

Số: /KH-UBND

Tân Yên, ngày tháng 5 năm 2022

KẾ HOẠCH
Thực hiện chương trình phát triển công tác xã hội
giai đoạn 2021 - 2030

Căn cứ Quyết định số 112/QĐ-TTg ngày 22/01/2021 của Thủ tướng Chính phủ về ban hành Chương trình phát triển công tác xã hội giai đoạn 2021-2030; thực hiện Kế hoạch số 328/KH-UBND ngày 15/7/2021 của UBND tỉnh Bắc Giang về việc thực hiện Chương trình phát triển công tác xã hội giai đoạn 2021 - 2030; Chủ tịch UBND huyện Tân Yên xây dựng kế hoạch thực hiện chương trình phát triển công tác xã hội giai đoạn 2021 - 2030, cụ thể như sau:

I. MỤC TIÊU

1. Mục tiêu chung

Tiếp tục đẩy mạnh phát triển công tác xã hội phù hợp với điều kiện phát triển kinh tế - xã hội của huyện theo từng giai đoạn; đảm bảo nâng cao nhận thức của toàn xã hội về công tác xã hội; đẩy mạnh xã hội hóa, nâng cao chất lượng dịch vụ công tác xã hội trên các lĩnh vực, đáp ứng nhu cầu cung cấp dịch vụ công tác xã hội của người dân, hướng tới mục tiêu phát triển xã hội công bằng và hiệu quả.

2. Mục tiêu cụ thể

2.1. Giai đoạn 2021 - 2025

- Đạt 65% số cơ quan, tổ chức, trường học, bệnh viện, xã, thị trấn và đơn vị liên quan thực hiện phân công, bố trí nhân sự làm công tác xã hội.

- Ít nhất có 50% số cán bộ, công chức, viên chức, nhân viên và cộng tác viên công tác xã hội đang làm việc tại các xã, thị trấn, các cơ sở có cung cấp dịch vụ công tác xã hội, trại tạm giam, hệ thống tư pháp, các đoàn thể, tổ chức chính trị - xã hội cấp huyện được đào tạo, bồi dưỡng nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ và tập huấn kỹ năng công tác xã hội.

- Đạt cơ cấu tối thiểu 50% số cơ sở trợ giúp xã hội, cơ sở y tế, cơ sở giáo dục và cơ sở liên quan khác trong quy hoạch có cung cấp dịch vụ công tác xã hội; đảm bảo đáp ứng tư vấn, hỗ trợ công tác xã hội cho người có hoàn cảnh khó khăn khi có nhu cầu.

2.2. Giai đoạn 2026 - 2030

- Đạt 90% số cơ quan, tổ chức, cơ sở trợ giúp xã hội, các cơ quan tư pháp, trường học, bệnh viện, xã, thị trấn và đơn vị liên quan thực hiện phân công, bố trí nhân sự làm công tác xã hội.

- Ít nhất 70% số cán bộ, viên chức, nhân viên và cộng tác viên công tác xã hội đang làm việc tại các xã, thị trấn, các cơ sở cung cấp dịch vụ công tác xã hội, trại tạm giam, hệ thống tư pháp, các đoàn thể, tổ chức chính trị - xã hội cấp huyện được đào tạo, bồi dưỡng nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ và tập huấn kỹ năng công tác xã hội.

- Đạt cơ cấu tối thiểu 70% số cơ sở trợ giúp xã hội, cơ sở y tế, cơ sở giáo dục và cơ sở khác trong quy hoạch có cung cấp dịch vụ công tác xã hội; đảm bảo và nâng cao chất lượng tư vấn, hỗ trợ công tác xã hội cho người có hoàn cảnh khó khăn khi có nhu cầu.

II. CÁC HOẠT ĐỘNG CHỦ YẾU

1. Tuyên truyền nâng cao nhận thức của cán bộ, công chức, viên chức và nhân dân về công tác xã hội

a) Truyền thông, nâng cao nhận thức của các cấp, các ngành và cộng đồng xã hội về vai trò, vị trí công tác xã hội, cơ sở cung cấp dịch vụ công tác xã hội trong chăm sóc sức khỏe tâm thần, người khuyết tật, người cao tuổi, trẻ em có hoàn cảnh đặc biệt và đối tượng yếu thế khác.

b) Tiếp nhận, phân bổ tài liệu hướng dẫn kỹ năng công tác xã hội cho cán bộ, công chức, viên chức, nhân viên, cộng tác viên làm công tác xã hội.

c) Tham gia các cuộc thi tìm hiểu và phổ biến pháp luật về lĩnh vực công tác xã hội cho cán bộ, công chức, viên chức, nhân viên và cộng tác viên.

2. Rà soát mạng lưới tổ chức cung cấp dịch vụ công tác xã hội và mạng lưới viên chức, nhân viên và cộng tác viên công tác xã hội.

Căn cứ văn bản hướng dẫn của Sở Lao động - TB&XH triển khai rà soát, thống kê, phân loại cán bộ, viên chức, nhân viên và cộng tác viên công tác xã hội; mạng lưới tổ chức cung cấp dịch vụ công tác xã hội trên địa bàn huyện; làm cơ sở để lập kế hoạch phát triển mạng lưới các cơ sở cung cấp dịch vụ công tác xã hội và đào tạo cán bộ công tác xã hội trên địa bàn huyện; nâng cao năng lực thu thập, xử lý thông tin về công tác xã hội, phục vụ yêu cầu chỉ đạo, quản lý.

3. Thực hiện văn bản quy phạm pháp luật về công tác xã hội theo hướng dẫn của Trung ương, của Sở Lao động - TB&XH.

a) Thực hiện đầy đủ các văn bản quy phạm pháp luật về phát triển công tác xã hội, dịch vụ công tác xã hội trong các ngành, các lĩnh vực: bảo trợ xã hội, cai nghiện ma túy, giáo dục, y tế, trại giam, trường giáo dưỡng, tư pháp, Lao động - TB&XH và trong các đoàn thể, tổ chức chính trị - xã hội,...

b) Áp dụng mã số và tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp viên chức công tác xã hội của các cơ sở có cung cấp dịch vụ công tác xã hội trong các lĩnh vực y tế, giáo dục, hệ thống tư pháp và ngành Lao động - TB&XH.

c) Áp dụng ngạch, bậc lương, phụ cấp ưu đãi theo nghề và chế độ phụ cấp đặc thù khác đối với công chức, viên chức công tác xã hội phù hợp với đặc thù nghề nghiệp, bảo đảm tương quan giữa các ngành, nghề.

d) Thực hiện tiêu chuẩn nghiệp vụ cán bộ, viên chức, nhân viên công tác xã hội tại các cơ sở có cung cấp dịch vụ công tác xã hội, bao gồm: các cơ sở trợ giúp xã hội, giáo dục, y tế, trại giam, hệ thống tư pháp và các đoàn thể, tổ chức chính trị - xã hội có liên quan.

đ) Đổi mới cơ chế, chính sách, phương thức quản lý, vận hành các cơ sở cung cấp dịch vụ công tác xã hội, trong đó có cơ chế đặt hàng cung cấp dịch vụ công tác xã hội cho người dân; phòng ngừa, trợ giúp, chăm sóc, nuôi dưỡng đối tượng tại gia đình, cộng đồng; khuyến khích, thu hút doanh nghiệp, tổ chức, cá nhân đầu tư phát triển cơ sở cung cấp dịch vụ công tác xã hội.

e) Thực hiện chính sách khuyến khích xã hội hóa, tăng cường thu hút các doanh nghiệp, tổ chức, cá nhân tham gia phát triển công tác xã hội trợ giúp cho các đối tượng yếu thế và người dân.

4. Phát triển mạng lưới các cơ sở cung cấp dịch vụ công tác xã hội

a) Thực hiện quy hoạch phát triển mạng lưới các cơ sở có cung cấp dịch vụ công tác xã hội trong các ngành, lĩnh vực và các tổ chức chính trị - xã hội, các tổ chức, cá nhân được phép thành lập theo hướng thực hiện trợ giúp toàn diện, bền vững theo quy hoạch đã được cấp có thẩm quyền phê duyệt.

b) Xây dựng các mô hình cung cấp dịch vụ công tác xã hội tại cơ sở trợ giúp xã hội, trại giam, hệ thống tư pháp, cơ sở giáo dục, cơ sở y tế, mô hình nuôi con nuôi, mô hình gia đình, cá nhân nhận nuôi có thời hạn và mô hình cung cấp dịch vụ công tác xã hội toàn diện, hỗ trợ sinh kế cho đối tượng có hoàn cảnh khó khăn.

5. Phát triển đội ngũ cán bộ, nhân viên công tác xã hội

a) Rà soát, sắp xếp phân công cán bộ, công chức, viên chức, nhân viên trong các cơ quan, đơn vị; trong đó ưu tiên các lĩnh vực trợ giúp xã hội đối với đối tượng bảo trợ xã hội và giải quyết những vấn đề xã hội bức xúc khác.

b) Phát triển mạng lưới cộng tác viên công tác xã hội ở các xã, thị trấn; phân đấu mỗi đơn vị có 01 người chuyên trách, không chuyên trách hoặc cộng tác viên làm công tác xã hội. Hướng dẫn các địa phương tuyển chọn, sử dụng, quản lý cộng tác viên công tác xã hội theo quy định.

c) Theo dõi, quản lý các cơ sở cung cấp dịch vụ công tác xã hội ngoài công lập.

6. Tổ chức đào tạo, bồi dưỡng nâng cao năng lực, trình độ chuyên môn, nghiệp vụ và tập huấn kỹ năng cho cán bộ, công chức, viên chức, nhân viên và cộng tác viên công tác xã hội.

a) Đào tạo kỹ năng công tác xã hội chuyên sâu trong chăm sóc, phục hồi, trợ giúp đối tượng đặc thù cho cán bộ các ngành: Y tế, Giáo dục và Đào tạo, Tư pháp, Công an, Lao động - TB&XH,...

b) Tập huấn nâng cao năng lực, kỹ năng cho cán bộ, viên chức, nhân viên và cộng tác viên công tác xã hội về chăm sóc, phục hồi, trợ giúp đối tượng đặc thù, trẻ em có hoàn cảnh đặc biệt và người chưa thành niên; công tác xã hội trong lĩnh vực tư pháp, nông thôn miền núi và một số lĩnh vực đặc thù khác.

III. KINH PHÍ THỰC HIỆN

Để bảo đảm thực hiện các mục tiêu của Kế hoạch cần áp dụng cơ chế huy động đa nguồn lực. Nguồn kinh phí thực hiện như sau:

1. **Bố trí ngân sách Nhà nước hàng năm theo sự phân cấp**

Phòng Tài chính - Kế hoạch huyện tham mưu UBND huyện phân bổ kinh phí để tổ chức thực hiện các hoạt động trong kế hoạch thực hiện Chương trình phát triển công tác xã hội giai đoạn 2021-2030 của huyện trên cơ sở dự toán kinh phí của các cơ quan, đơn vị có liên quan.

2. **Kinh phí xã hội hóa**

- Các nhà đầu tư cho cơ sở trợ giúp xã hội.
- Khuyến khích, tạo điều kiện thuận lợi cho các tổ chức, cá nhân trong nước, quốc tế có các hoạt động nhân đạo, từ thiện để huy động thêm nguồn lực xây dựng các mô hình cung cấp dịch vụ công tác xã hội.

3. Tổ chức lồng ghép các chương trình dự án khác với thực hiện các chỉ tiêu kế hoạch thực hiện Chương trình phát triển công tác xã hội của huyện.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. **Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội**

- Là cơ quan thường trực tham mưu cho UBND huyện chỉ đạo, triển khai thực hiện Kế hoạch. Chủ trì, phối hợp với các cơ quan, đơn vị, UBND các xã, thị trấn tổ chức thực hiện tuyên truyền, phổ biến nội dung kế hoạch và pháp luật về công tác xã hội; truyền thông nâng cao nhận thức của cán bộ, công chức, viên chức và nhân dân về công tác xã hội; kiểm tra, đánh giá tình hình, kết quả thực hiện.

- Thực hiện quản lý nhà nước về công tác xã hội và tổ chức các nhiệm vụ, hoạt động công tác xã hội được giao trên địa bàn huyện.

- Đôn đốc các ngành căn cứ chứng năng, nhiệm vụ thực hiện nội dung Kế hoạch. Định kỳ tổng hợp tình hình, báo cáo kết quả thực hiện Kế hoạch với UBND huyện và Sở Lao động - TB&XH tỉnh theo quy định.

2. Phòng Tài chính - Kế hoạch: Tham mưu và bố trí kinh phí thực hiện các hoạt động phát triển công tác xã hội, dịch vụ công tác xã hội theo quy định của pháp luật và kế hoạch của UBND huyện.

3. Phòng Nội vụ: Chủ trì, tham mưu triển khai, hướng dẫn thực hiện các chế độ trợ cấp, phụ cấp và các chế độ khác đối với công chức, viên chức, nhân viên làm công tác xã hội (nếu có); tham mưu, hướng dẫn phát triển mạng lưới và

đội ngũ cán bộ, viên chức làm công tác viên công tác xã hội ở các cấp trên địa bàn huyện theo chỉ đạo của ngành dọc cấp trên.

4. Phòng Giáo dục và Đào tạo: Triển khai thực hiện các văn bản pháp luật có liên quan thuộc phạm vi chức năng, nhiệm vụ quản lý nhà nước về phát triển công tác xã hội; thiết lập mạng lưới viên chức, nhân viên công tác xã hội trong các trường học trên địa bàn.

5. Công an huyện: Triển khai thực hiện các văn bản pháp luật có liên quan thuộc phạm vi chức năng, nhiệm vụ quản lý nhà nước về phát triển công tác xã hội; thực hiện các nhiệm vụ của chương trình phát triển công tác xã hội giai đoạn 2021 - 2030 trên địa bàn huyện theo chức năng, thẩm quyền được giao.

6. Phòng Tư pháp: Chủ trì phối hợp với các cơ quan, đơn vị liên quan đẩy mạnh công tác tuyên truyền, phổ biến pháp luật trong lĩnh vực công tác xã hội.

7. Phòng Y tế: Triển khai thực hiện các văn bản pháp luật có liên quan thuộc phạm vi chức năng, nhiệm vụ quản lý nhà nước của ngành y tế về phát triển công tác xã hội; xây dựng mô hình công tác xã hội trong các cơ sở khám chữa bệnh.

8. Phòng Văn hóa và Thông tin, Trung tâm Văn hóa - Thông tin và Thể thao huyện: Đẩy mạnh công tác tuyên truyền về phát triển công tác xã hội nhằm nâng cao nhận thức, tạo sự đồng thuận trong mọi tầng lớp nhân dân trong phát triển công tác xã hội.

9. Ủy ban nhân dân các xã, thị trấn

Xây dựng và tổ chức thực hiện kế hoạch thực hiện chương trình phát triển công tác xã hội trên địa bàn. Chủ động bố trí ngân sách, nhân lực, lồng ghép kinh phí các chương trình, các đề án có liên quan trên địa bàn để đảm bảo thực hiện các mục tiêu, nhiệm vụ của kế hoạch phát triển công tác xã hội. Tăng cường huy động nguồn lực xã hội hóa tại địa phương để xây dựng mô hình công tác xã hội, phát triển công tác xã hội trên địa bàn.

10. Đề nghị UB MTTQ Việt Nam huyện và các đoàn thể nhân dân

Đề nghị Ủy ban MTTQ và các ngành đoàn thể tăng cường công tác tuyên truyền đến hội viên tổ chức triển khai thực hiện kế hoạch phát triển công tác xã hội; tham gia giám sát việc thực hiện các chính sách, pháp luật về công tác xã hội.

Chỉ đạo các cấp hội cơ sở tham gia công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, nhân viên, công tác viên công tác xã hội; tuyên truyền, phổ biến làm thay đổi nhận thức trong đoàn viên, hội viên về công tác xã hội; tập hợp, vận động đoàn viên, hội viên tình nguyện tham gia công tác xã hội.

V. CÔNG TÁC BÁO CÁO

Các cơ quan, đơn vị, UBND các xã, thị trấn tổng hợp báo cáo tình hình, kết quả thực hiện kế hoạch định kỳ 6 tháng đầu năm trước ngày 10/6 và báo cáo năm trước ngày 10/12 về UBND huyện (*qua Phòng Lao động - TB&XH*) để tổng hợp báo cáo UBND tỉnh theo./.

Nơi nhận:

- Sở Lao động - TB&XH tỉnh (b/c);
- CT, các PCT UBND huyện;
- Ủy ban MTTQ và các đoàn thể huyện;
- Các cơ quan, đơn vị thuộc UBND huyện;
- UBND các xã, thị trấn (t/h);
- VP: LĐVP, CVVX;
- Lưu: VT.

**KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH**

Ngô Quốc Hưng