

Số: *205* /BC-UBND

Tân Yên, ngày *29* tháng 8 năm 2018

BÁO CÁO

**Sơ kết 02 năm thực hiện Đề án số 88/ĐA-UBND ngày 12/9/2016
của UBND huyện Tân Yên V/v Nâng cao chất lượng danh hiệu cơ quan,
đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa giai đoạn 2016-2020**

Thực hiện Đề án số 88/ĐA-UBND ngày 12/9/2016, của UBND huyện Tân Yên V/v Nâng cao chất lượng danh hiệu cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa giai đoạn 2016-2020. UBND huyện Tân Yên báo cáo sơ kết 02 năm việc thực hiện Đề án như sau:

I. CÔNG TÁC TRIỂN KHAI, CHỈ ĐẠO

Sau khi ban hành Đề án số 88/ĐA-UBND ngày 12/9/2016 V/v Nâng cao chất lượng danh hiệu cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp (viết tắt CQ, ĐV, DN) đạt chuẩn văn hóa giai đoạn 2016-2020, UBND huyện đã chỉ đạo BCD phong trào TĐĐKXDĐSVH huyện (gọi tắt là BCD huyện) triển khai Đề án xuống các CQ, ĐV, DN và UBND các xã, thị trấn.

Chỉ đạo BCD huyện ban hành Hướng dẫn số 13/HD-BCD ngày 03/11/2016 V/v thực hiện Đề án nâng cao chất lượng danh hiệu CQ, ĐV, DN đạt chuẩn văn hóa” giai đoạn 2016-2020 và chỉ đạo Phòng VH&TT huyện tham mưu cho BCD phong trào TĐĐKXDĐSVH 06 văn bản khác có nội dung triển khai đăng ký, xây dựng, kiểm tra và xét duyệt việc xây dựng CQ, ĐV, DN đạt chuẩn văn hóa (có phụ lục văn bản đính kèm).

Giao cho BCD huyện phân công cho Liên đoàn lao động huyện trực tiếp chủ trì việc chỉ đạo thực hiện phong trào “TĐĐKXDĐSVH” khối các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp. Đồng thời chỉ đạo công đoàn cơ sở phối hợp với các CQ, ĐV, DN xây dựng kế hoạch, đăng ký ngay từ đầu năm, tổ chức kiểm tra, tổng hợp kết quả trình BCD huyện xét đề nghị UBND huyện công nhận danh hiệu CQ, ĐV, DN đạt chuẩn văn hoá. Đặc biệt hàng năm chịu trách nhiệm xây dựng Hướng dẫn các CQ, ĐV, DN tổ chức Hội nghị đón nhận danh hiệu CQ, ĐV, DN đạt chuẩn văn hóa vào ngày 15/1 hàng năm gắn với Hội nghị công chức, viên chức và người lao động.

Chỉ đạo 100% các CQ, ĐV, DN, UBND các xã, thị trấn căn cứ nội dung Đề án tham mưu cho Chi bộ cơ quan, Đảng ủy các xã, thị trấn xây dựng Nghị quyết chuyên đề nâng cao chất lượng danh hiệu CQ, ĐV, DN đạt chuẩn văn hóa; tiến hành giao chỉ tiêu xây dựng CQ, ĐV, DN đạt chuẩn văn hóa cho người đứng đầu và từng cấp ủy phụ trách địa bàn phải chịu trách nhiệm về kết quả phong trào ở các CQ, ĐV, DN và chỉ đạo các chi bộ cơ quan trực thuộc Đảng ủy các xã, thị trấn tổ chức sinh hoạt chuyên đề “xây dựng và nâng cao chất lượng CQ, ĐV, DN đạt chuẩn văn hóa” tại kỳ sinh hoạt đảng nhật tháng 12/2016.

Chỉ đạo 100% các xã, thị trấn xây dựng Kế hoạch triển khai thực hiện Đề án và 100% CQ, ĐV, DN trên địa bàn xây dựng kế hoạch cụ thể các nội dung nhằm nâng cao chất lượng danh hiệu gắn với việc đăng ký xây dựng danh hiệu hàng năm.

Chỉ đạo Đài Truyền thanh huyện tổ chức tuyên truyền trên hệ thống Đài truyền thanh huyện và chỉ đạo Đài truyền thanh các xã, thị trấn tiếp âm, tiếp sóng để các CQ, ĐV, DN được biết nhằm triển khai thực hiện phong trào.

II. KẾT QUẢ THỰC HIỆN

1. Kết quả, tiến độ thực hiện các mục tiêu chung của Đề án

- Sau 02 năm triển khai thực hiện Đề án, đã tạo được sự chuyển biến về nhận thức của các cấp ủy đảng, chính quyền trong các cơ quan, đơn vị đối với việc xây dựng danh hiệu đạt chuẩn văn hóa, làm cho đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức (gọi tắt là CB, CC, VC) trong các cơ quan thực hiện tốt hơn nhiệm vụ chuyên môn, có ý thức hơn trong việc thực thi công vụ, cải cách hành chính; đã nêu cao được tinh thần phục vụ và ý thức trách nhiệm trước Nhân dân, hầu như không còn tình trạng gây phiền hà cho Nhân dân khi đến giải quyết công việc nhằm giảm thiểu tình trạng đơn thư, khiếu kiện kéo dài trên địa bàn huyện và tích cực tham gia thực hiện tốt quy chế dân chủ ở cơ quan, đơn vị.

- Công tác tuyên truyền được tăng cường bằng nhiều hình thức như trên các phương tiện thông tin đại chúng, tuyên truyền trực quan bằng pano, áp phích, khẩu hiệu; phát động các phong trào thi đua yêu nước trọng tâm là phong trào “Lao động giỏi, lao động sáng tạo”, “xây dựng CQ, ĐV, DN xanh, sạch, đẹp”...qua đó đã dần thay đổi được nhận thức của một số chủ doanh nghiệp đối với việc xây dựng phong trào; thực hiện có hiệu quả việc xây dựng đời sống văn hóa cho công nhân và người lao động trong các doanh nghiệp.

- Việc xét duyệt danh hiệu CQ, ĐV, DN đạt chuẩn văn hóa hàng năm đảm bảo dân chủ, công khai và đi vào thực chất, các cơ quan đơn vị nếu để xảy ra tình trạng mất an ninh trật tự, khiếu kiện, mất đoàn kết, vi phạm chính sách dân số...đều cương quyết loại bỏ qua đó từ năm 2016 đến nay những CQ, ĐV, DN đạt chuẩn văn hóa đều thực sự là những đơn vị đủ tiêu chuẩn theo quy định.

2. Kết quả, tiến độ thực hiện mục tiêu cụ thể của Đề án

- Đối với danh hiệu “Cơ quan, đơn vị đạt chuẩn văn hóa”

+ **Mục tiêu:** Hàng năm, duy trì từ 80% cơ quan, đơn vị trở lên đạt danh hiệu văn hóa trong đó tập trung vào các tiêu chí nhằm nâng cao chất lượng hiệu quả thực thi công vụ, cải cách hành chính, xây dựng phong cách ứng xử chuẩn mực của cán bộ công chức, viên chức trong hoạt động công vụ, **kết quả:** Năm 2015 trước khi thực hiện đề án có 168 đơn vị (đạt 79,6%) đạt danh hiệu cơ quan, đơn vị đạt chuẩn văn hóa; năm 2016 bắt đầu thực hiện đề án có 176 đơn vị (đạt 83,4%) (tăng 8 đơn vị so với năm 2015); năm 2017 nhằm đánh giá thực chất hơn các tiêu chí công nhận danh hiệu cơ quan, đơn vị văn hóa, UBND huyện đã xét và công nhận 173 đơn vị đạt (đạt 82,0%) giảm 4 đơn vị so với năm 2016.

+ **Mục tiêu:** 100% cơ quan, đơn vị thực hiện tốt quy chế dân chủ ở cơ sở, cải cách hành chính; không để xảy ra tình trạng nội bộ mất đoàn kết, vi phạm các quy định, chính sách pháp luật của nhà nước và địa phương, **kết quả:** đến nay việc thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở đã được các cơ quan, đơn vị thực hiện khá tốt; 100% các cơ quan đơn vị đều thực hiện nghiêm túc việc công khai,

minh bạch các nội dung như: Công tác cán bộ, tài chính, quy hoạch, khen thưởng, tổ chức tốt hội nghị cán bộ CCVC, hội nghị người lao động, giám sát, phản biện xã hội, kiểm tra, giám sát thực hiện các chế độ, chính sách của người lao động đối với cơ quan và chủ doanh nghiệp...theo quy định; hoạt động cải cách hành chính đã có sự chuyển biến rõ rệt do vậy chỉ số cải cách hành chính của huyện được tỉnh đánh giá năm 2017 là đứng thứ 3 trên 10 huyện, thành phố tăng 2 bậc so với năm 2016. Các cơ quan đơn vị hầu như không để xảy ra tình trạng nội bộ mất đoàn kết và việc vi phạm các quy định, chính sách của nhà nước và địa phương đã giảm dần.

+ **Mục tiêu:** 100% CB, CC,VC được thông tin nắm vững 3 tiêu chuẩn gia đình văn hóa, 3 tiêu chuẩn cơ quan, đơn vị văn hóa, **kết quả:** Ngay từ đầu năm, các cơ quan, đơn vị đều xây dựng kế hoạch trong đó cụ thể các tiêu chí để thực hiện tuyên truyền đến 100% các CB, CC,VC 03 tiêu chuẩn GDVH và 03 tiêu chuẩn cơ quan, đơn vị văn hóa, đến nay cơ bản CB, CC,VC đều nắm được các tiêu chuẩn trên.

+ **Mục tiêu:** 100% CB, CC,VC chấp hành nghiêm đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của nhà nước; không vi phạm quy chế làm việc của cơ quan đơn vị, **kết quả:** Đến nay có 99,9% cán bộ thực hiện tốt đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của nhà nước; tình trạng CB, CC,VC phạm quy chế làm việc của cơ quan đơn vị đã giảm so với năm 2016.

+ **Mục tiêu:** 95% CB, CC,VC được đánh giá hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao; không có CB, CC,VC xếp loại không hoàn thành nhiệm vụ, **kết quả:** Đến nay có 83,46% CB, CC,VC được đánh giá hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên (tăng 0,1% so với năm 2016) và có 0,70% CB, CC,VC không hoàn thành nhiệm vụ (giảm 0,33% so với năm 2016)⁽¹⁾.

- Đối với danh hiệu “Doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa”:

+ **Mục tiêu:** Hằng năm, có từ 50% trở lên các doanh nghiệp trên địa bàn (chỉ tính doanh nghiệp có công nhân lao động ổn định, có trụ sở hoạt động) đăng ký và đạt danh hiệu văn hóa, **kết quả:** Năm 2016 có tổng số 24 doanh nghiệp (doanh nghiệp có tổ chức công đoàn), trong đó đầu năm có 22 doanh nghiệp đăng ký, cuối năm xét đạt 20 doanh nghiệp. Năm 2017 có 26 doanh nghiệp, trong đó đầu năm có 23 doanh nghiệp đăng ký, cuối năm xét đạt 19 doanh nghiệp.

+ **Mục tiêu:** 100% các doanh nghiệp ký cam kết bảo đảm ATVSLĐ, ATVSTP; đảm bảo 80% công nhân, người lao động được cung cấp, phổ biến thông tin về tay nghề, về chính sách, pháp luật... **kết quả:** Hằng năm LĐLĐ huyện phối hợp với các cơ quan chức năng tuyên truyền, quán triệt đến chủ các doanh nghiệp về đảm bảo ATVSLĐ, ATVSTP; trong đó hằng năm các doanh nghiệp đều cử cán bộ tham gia các lớp tập huấn về ATVSLĐ do tỉnh tổ chức, tổ chức tập huấn cho các đội an toàn vệ sinh viên tại công ty; tổ chức cho trên 90% CNVCLĐ thông tin về tay nghề, về chính sách, pháp luật thông qua các lớp tập huấn, tuyên truyền trên hệ thống loa truyền thanh tại công ty....

¹ Năm 2015 có 3037 cán bộ, công chức, viên chức được đánh giá trong đó có 899 trường hợp được đánh giá HTSXNV (29,60%), 1648 HTTNV (54,26%), 484 HTTNV (18,94%), 21 không hoàn thành nhiệm vụ (0,20%); Năm 2016 có 3009 cán bộ, công chức, viên chức được đánh giá trong đó có 896 trường hợp được đánh giá HTSXNV (29,80%), 1613 HTTNV (53,60%), 479 HTTNV (15,90%), 21 không hoàn thành nhiệm vụ (0,70%); Năm 2017 có 3009 cán bộ, công chức, viên chức được đánh giá trong đó có 933 trường hợp được đánh giá HTSXNV (31,28%), 1556 HTTNV (52,18%), 482 HTTNV (16,17%), 11 không hoàn thành nhiệm vụ (0,37%).

+ **Mục tiêu:** Vận động 100% chủ doanh nghiệp tham gia xây dựng danh hiệu doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa và tham gia các phong trào văn hóa, thể thao tại địa phương, **kết quả:** Năm 2016 có 22/24 doanh nghiệp đăng ký tham gia và năm 2017 có 23/26 doanh nghiệp đăng ký tham gia.

3. Kết quả, tiến độ thực hiện nhiệm vụ, giải pháp của Đề án

3.1. Về nâng cao chất lượng danh hiệu “Cơ quan, đơn vị đạt chuẩn văn hóa”

- Đã tập trung, triển khai, duy trì và nâng cao hiệu quả thực hiện 3 tiêu chuẩn chung về xây dựng cơ quan đạt chuẩn văn hóa tới 100% các cơ quan, đơn vị trên địa bàn huyện, trong đó trọng tâm tập trung vào tiêu chuẩn 1 và tiêu chuẩn 2⁽²⁾. Vì vậy, sau 02 năm thực hiện số lượng CB, CC, VC hoàn thành tốt nhiệm vụ tăng lên, môi trường văn hóa công sở được cải thiện. Việc công khai và giải quyết các thủ tục hành chính ngày một tốt hơn; rút ngắn thời gian nhận và trả hồ sơ, giảm chi phí, phiền hà cho các tổ chức và công dân⁽³⁾, việc thực thi công vụ và giải quyết công việc ngày càng gọn nhẹ, giảm thiểu tối đa việc gây phiền hà cho nhân dân khi đến giải quyết công việc. Tác phong, lề lối làm việc của CB, CC, VC trên địa bàn huyện không ngừng được cải thiện, đến nay toàn huyện chưa có CB, CC, VC vi phạm quy chế văn hóa công sở phải tiến hành xem xét, xử lý kỷ luật.

- Việc đẩy mạnh và nâng cao chất lượng thực hiện dân chủ theo Nghị định 04/2015/NĐ-CP ngày 09/01/2015 của Chính phủ về thực hiện dân chủ trong hoạt động của cơ quan hành chính nhà nước và đơn vị sự nghiệp công lập được thực hiện nghiêm túc. Công tác dân vận trong hoạt động của các cơ quan nhà nước được BTV Huyện ủy, HĐND và UBND huyện chỉ đạo chặt chẽ; từng CB, CC, VC luôn nêu cao tính gương mẫu, chấp hành nghiêm tổ chức kỷ luật, có đủ phẩm chất, năng lực hoàn thành tốt nhiệm vụ được phân công, ngăn chặn hiệu quả hành vi quan liêu, tham nhũng, lãng phí giúp các cơ quan, đơn vị hoàn thành tốt nhiệm vụ chung. Công tác phối hợp giữa chính quyền, Mặt trận và các đoàn thể thực hiện cơ bản đồng bộ, có hiệu quả; duy trì tốt công tác tiếp công dân, giải quyết khiếu nại, tố cáo, củng cố được lòng tin của nhân dân đối với sự lãnh đạo của Đảng, chính quyền, tạo được sức mạnh khối đại đoàn kết toàn dân tộc, góp một phần trong sự phát triển kinh tế xã hội trên địa bàn huyện. Đội ngũ CB, CC, VC trong các cơ quan, đơn vị luôn thực hiện tốt nội quy và quy chế làm việc của cơ quan; chấp hành nghiêm chỉnh những đường lối, chủ trương, chính sách, pháp luật của Đảng và Nhà nước...

3.2. Nâng cao số lượng, chất lượng “Doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa”

- Việc nâng cao nhận thức của chủ doanh nghiệp, công nhân và người lao động về ý nghĩa danh hiệu “Doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa”, các tiêu chí, tiêu chuẩn công nhận “Doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa” được Liên đoàn lao động huyện tích cực vào cuộc, đã phối hợp cùng với các cấp, các ngành đẩy mạnh công tác tuyên truyền, nâng cao nhận thức của chủ doanh nghiệp về sự cần thiết

² Tiêu chuẩn 1 là hoàn thành tốt nhiệm vụ và tiêu chuẩn 2 là thực hiện nếp sống văn minh, môi trường văn hóa công sở nhằm nâng cao trách nhiệm và hiệu quả công vụ, cải cách hành chính, giảm thiểu tình trạng CB, CC, VC vi phạm các quy định về thực hiện nếp sống văn hóa, văn minh nơi công sở

³ Năm 2016, tại Bộ phận tiếp nhận và trả kết quả *Cấp huyện*: Tiếp nhận 6.141 hồ sơ trong đó: Số hồ sơ đã giải quyết 4.585 hồ sơ (hồ sơ trả trước hạn 3.197 hồ sơ, hồ sơ trả đúng hạn 1.258 hồ sơ, hồ sơ từ chối 243 hồ sơ, không có hồ sơ quá hạn, số hồ sơ đang giải quyết 227 hồ sơ, hồ sơ chưa tới hạn 227 hồ sơ). *Cấp xã*: Tiếp nhận 48.687 hồ sơ, trong đó đã giải quyết 46.439 hồ sơ, gồm: Số hồ sơ trả trước hạn 17.791 hồ sơ, số hồ sơ trả đúng hạn 27.879 hồ sơ, số hồ sơ quá hạn 119, số hồ sơ từ chối 967; số hồ sơ đang giải quyết 1.5069 hồ sơ. Năm 2017: *Cấp huyện*: Tiếp nhận 3.697 hồ sơ trong đó: Số hồ sơ đã giải quyết 3.143 hồ sơ (hồ sơ trả trước hạn 2.651 hồ sơ, hồ sơ trả đúng hạn 447 hồ sơ, số hồ sơ quá hạn 18 hồ sơ), số hồ sơ đang giải quyết 554 hồ sơ (số hồ sơ chưa tới hạn 489 hồ sơ). *Cấp xã*: Tiếp nhận 39.426 hồ sơ, trong đó đã giải quyết 39.141 hồ sơ (số hồ sơ trả trước hạn 22.909, số hồ sơ trả đúng hạn 15.945 hồ sơ, số hồ sơ quá hạn 261 hồ sơ). Số hồ sơ đang giải quyết 285 hồ sơ (số hồ sơ chưa tới hạn 274 hồ sơ). cải cách hành chính được nâng lên.

cũng như lợi ích thiết thực của phong trào; đồng thời lồng ghép với các phong trào thi đua mang tính đặc thù riêng của từng doanh nghiệp như: Phong trào "*Lao động giỏi, lao động sáng tạo*", "*Phát huy sáng kiến cải tiến kỹ thuật*", "*Học tập nâng cao trình độ học vấn, nghề nghiệp, đáp ứng yêu cầu hội nhập và phát triển*"... Với cách làm đó, phong trào xây dựng doanh nghiệp văn hóa ở nhiều doanh nghiệp đã mang lại hiệu quả thiết thực có tác động tích cực trong việc hoàn thành chỉ tiêu kế hoạch sản xuất kinh doanh của từng doanh nghiệp.

- Đẩy mạnh các hoạt động của doanh nghiệp tham gia phong trào TĐĐKXDĐSVH tại đơn vị và địa bàn kinh doanh như: Các doanh nghiệp đã tập trung đầu tư cho công tác phòng chống cháy nổ, lắp đặt, sửa chữa thiết bị che chắn, an toàn, khắc phục các yếu tố độc hại, ô nhiễm môi trường trong sản xuất để cải thiện điều kiện làm việc và bảo vệ môi trường góp phần bảo vệ sức khỏe, an toàn tính mạng cho người lao động. Một số doanh nghiệp đã tổ chức cho CNVCLĐ ký cam kết không vi phạm ATGT, vi phạm pháp luật và tệ nạn xã hội, cam kết bảo vệ môi trường... Bên cạnh đó, các doanh nghiệp cũng đã chú trọng công tác tổ chức các hoạt động văn hóa, văn nghệ, thể dục thể thao sân chơi lành mạnh, bổ ích cho công nhân lao động. Hoạt động xã hội, từ thiện cũng được thường xuyên tổ chức thu hút CNVCLĐ hưởng ứng tham gia như: phụng dưỡng bà mẹ Việt Nam anh hùng, đóng góp Quỹ Vì người nghèo, Mái ấm công đoàn... đã mang lại niềm động viên an ủi lớn lao, tăng thêm sự đoàn kết giữa tổ chức công đoàn với CNVCLĐ và Nhân dân trên địa bàn huyện.

Việc thực hiện quy chế dân chủ theo Nghị định số 60/2013/NĐ-CP ngày 19/6/2013 của Chính phủ quy định chi tiết tại khoản 3 điều 63 của Bộ luật Lao động về thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở tại nơi làm việc được các doanh nghiệp thực hiện cơ bản tốt. Việc nâng cao nhận thức của người lao động trong việc tham gia vào các tổ chức công đoàn để bảo vệ quyền lợi của người lao động và giúp người lao động nhận thức được ý nghĩa của việc xây dựng danh hiệu doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa được Liên đoàn lao động thực hiện thường xuyên, liên tục, hàng năm vận động các doanh nghiệp thành lập các tổ chức công đoàn và vận động công nhân tham gia vào tổ chức này do vậy số lượng đoàn viên trong các doanh nghiệp không ngừng được tăng lên, hiện nay toàn huyện có khoảng gần 6.000 công nhân tham gia.

4. Kết quả thực hiện các giải pháp chủ yếu

4.1. Về tăng cường sự lãnh, chỉ đạo của cấp ủy Đảng, chính quyền các cấp

- Đã chỉ đạo 100% các cơ quan, đơn vị hằng năm đưa nhiệm vụ xây dựng danh hiệu CQ, ĐV, DN đạt chuẩn văn hóa là một trong những nhiệm vụ trọng tâm của đơn vị và người đứng đầu để tập trung lãnh đạo thực hiện có hiệu quả và chỉ đạo 100% các cấp công đoàn phối hợp xây dựng kế hoạch thực hiện.

- 100% thủ trưởng các cơ quan, đơn vị trên địa bàn huyện chỉ đạo mỗi CB, CC, VC hàng năm phải đăng ký từ 3 đến 5 nhiệm vụ chuyên môn trọng tâm và ký cam kết thực hiện tốt nếp sống văn minh công sở và nơi cư trú; hàng tháng đều công khai xếp loại công chức, viên chức; đồng thời chấp hành tốt các chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước, thực thi công vụ hiệu quả và tham gia tốt các hoạt động văn hóa, văn nghệ, thể dục thể thao do các cấp, các ngành phát động.

- Hằng năm, từng CQ, ĐV, DN đều xây dựng kế hoạch phấn đấu đạt chuẩn văn hoá gắn với việc thực hiện quy chế dân chủ, công tác dân vận chính quyền, nhiệm vụ chuyên môn; tập trung xây dựng môi trường văn hóa lành mạnh, có kỷ cương, kỷ luật do đó đã tạo sự chuyển biến trong việc thực hiện nếp sống văn minh, ý thức tôn trọng và chấp hành pháp luật của đội ngũ CBCNVCLĐ trên địa bàn toàn huyện.

- Sau 02 năm triển khai thực hiện đề án, sự phối hợp giữa các cấp công đoàn với chính quyền các cấp về thực hiện các mục tiêu, nhiệm vụ trong việc nâng cao chất lượng danh hiệu CQ, ĐV, DN đạt chuẩn văn hóa được nâng lên; kiên quyết khắc phục tình trạng chạy theo số lượng đơn thuần, phô trương hình thức do đó kết quả việc xét duyệt danh hiệu cơ quan văn hóa đã dần đi vào thực chất⁽⁴⁾.

- Hằng năm, thủ trưởng các cơ quan, đơn vị, chủ các doanh nghiệp đều chủ động bố trí nguồn kinh phí từ tiết kiệm chi của đơn vị để cho CBCNVCLĐ tham gia các hoạt động văn hóa, văn nghệ, thể dục thể thao do các cấp, các ngành tổ chức nhằm nâng cao chất lượng đời sống tinh thần cho CBCNVCLĐ, kết quả: trong 02 năm toàn huyện có 345 cuộc giao lưu thể thao, giao lưu văn nghệ, thăm quan, trao đổi kinh nghiệm, hội thi nấu ăn, cắm hoa nghệ thuật đã thu hút trên 26.000 lượt CBCNVCLĐ tham gia⁽⁵⁾.

4.2. Về đẩy mạnh công tác tuyên truyền

- Công tác tuyên truyền, giáo dục thông qua các phương tiện thông tin đại chúng, sinh hoạt, hội họp để nâng cao nhận thức của các cấp, các ngành, đoàn thể từ huyện đến cơ sở và CBCNVCLĐ về nhiệm vụ xây dựng môi trường văn hóa, văn minh công sở và tham gia tích cực vào các hoạt động văn hóa, văn nghệ, thể thao được đẩy mạnh, trong 02 năm đã có trên 200 cuộc tuyên truyền gắn với các cuộc họp, sinh hoạt cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp về nội dung phong trào...qua đó đã góp phần nâng cao nhận thức của các cấp, các ngành, đoàn thể về phong trào.

- Thủ trưởng các cơ quan đơn vị đã thường xuyên tuyên truyền phổ biến cho CBCNVCLĐ hiểu rõ được trách nhiệm, quyền hạn và nghĩa vụ của mình trong thực thi công vụ gắn với việc xây dựng đời sống văn hóa, thực hiện tốt các chính sách, pháp luật của Nhà nước, các nội quy, quy định của đơn vị, các điều khoản quy định về nguyên tắc thi hành công vụ, hoạt động nghề nghiệp; về nghĩa vụ của người cán bộ, công chức, viên chức; về đạo đức, văn hóa giao tiếp và những điều CB, CC, VC không được làm.

- Đẩy mạnh tuyên truyền cổ động trực quan qua khẩu hiệu, băng tin, băng zôn, pano, áp phích tại trụ sở các CQ, ĐV, DN về xây dựng văn hóa nơi công sở, kết quả: 100% các cơ quan, đơn vị có trụ sở hoạt động treo băng zôn, khẩu hiệu tuyên truyền về nội dung phong trào.

- Hằng năm, Liên đoàn Lao động huyện đã tiến hành chỉ đạo các CĐCS tham mưu với cấp ủy, phối hợp với thủ trưởng cơ quan thực hiện có hiệu quả quy

⁴ Năm 2016 có 176 đơn vị (đạt 83,4%) và đến năm 2017, nhằm xiết chặt các tiêu chí công nhận danh hiệu cơ quan văn hóa, UBND huyện đã xét và công nhận 173 đơn vị đạt (đạt 82,0%) giảm 4 đơn vị so với năm 2016.

⁵ Tổ chức có hiệu quả các hoạt động xã hội như: Công tác từ thiện nhân đạo, thăm hỏi, tặng quà CNVCLĐ nhân dịp lễ tết, tổ chức tết sum vầy trong các doanh nghiệp với 8.541 xuất quà với tổng số tiền trên 1,7 tỷ đồng; thăm hỏi gia đình CNVCLĐ có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn, gia đình có công với cách mạng được 50 xuất với tổng số tiền trên 15 triệu đồng; các CĐCS phối hợp tổ chức nhiều hoạt động có ý nghĩa thiết thực như: gặp mặt, giao lưu văn nghệ, thể thao... thu hút đông đảo CNVCLĐ tham gia.

ché dân chủ cơ sở, như: tổ chức hội nghị CBCC, hội nghị người lao động (đối với DN) và đăng ký các danh hiệu thi đua hằng năm. Kết quả hằng năm có 100% CĐCS khối HCSN phối hợp tổ chức hội nghị CBCC, 90% CĐCS doanh nghiệp tổ chức hội nghị người lao động và hội nghị đối thoại định kỳ, thường xuyên qua đó đã giúp thủ trưởng các cơ quan, đơn vị, lãnh đạo các doanh nghiệp và cán bộ CNVCNLD hiểu nhau hơn, nắm rõ được tâm tư, tình cảm, nguyện vọng của họ do đó đã góp phần giảm thiểu tối đa những mâu thuẫn trong CQ, ĐV, DN.

- Trong 02 năm, thường xuyên chỉ đạo các cơ quan, đơn vị tổ chức các hoạt động giao lưu văn hoá văn nghệ, thể dục thể thao tại cơ sở; cấp huyện đã tổ chức 02 Ngày hội văn hóa thể thao công nhân, viên chức và người lao động vào dịp tháng 11; tổ chức 01 Hội diễn văn nghệ cán bộ, công nhân, viên chức và người lao động qua đó đã nhằm thu hút hàng nghìn CBCNVCLĐ tham gia các hoạt động văn hóa, văn nghệ, thể thao từ cơ sở tới huyện.

- Đã phát huy tích cực hệ thống Đài tuyên thanh, Công thông tin điện tử của huyện, các trang Website của ngành giáo dục, trang website của doanh nghiệp nhằm tuyên truyền các tiêu chuẩn về xây dựng CQ, ĐV, DN đạt chuẩn văn hóa.

4.3. Nâng cao ý thức trách nhiệm của đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, người lao động

- Việc thực hiện Chỉ thị số 14-CT/TU ngày 04/7/2014 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy Bắc Giang về chấn chỉnh tác phong, lề lối làm việc và nâng cao trách nhiệm trong thực thi nhiệm vụ của đội ngũ cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức và cán bộ chiến sỹ lực lượng vũ trang trên địa bàn tỉnh được đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức và người lao động thực hiện nghiêm túc. Cơ bản trong 02 năm thực, từng CB, CC, VC và người lao động đã thường xuyên tự rèn luyện nâng cao nhận thức và thực hiện có trách nhiệm, nghiêm túc, đầy đủ các quy định của nhà nước về kỷ luật, kỷ cương hành chính, nâng cao trách nhiệm công vụ, thực hành tiết kiệm chống lãng phí; thực hiện tốt quy chế dân chủ, chấp hành nghiêm các quy định về chuẩn mực đạo đức, quy tắc ứng xử trong thực thi công vụ; thực hiện nội quy, quy chế và nếp sống văn minh nơi công sở như: Đi làm đúng giờ, không đi muộn về sớm; không làm việc riêng, hút thuốc lá, đánh bạc, chơi games nơi công sở; không sử dụng rượu bia trong giờ làm việc, giờ nghỉ trưa của ngày làm việc và ngày trực; trang phục gọn gàng, lịch sự; Nghiêm túc, trách nhiệm, có tinh thần tôn trọng, đoàn kết, thân ái, giúp đỡ đồng nghiệp; phát ngôn đúng quy định, có văn hóa; trung thực trong báo cáo, trao đổi thông tin với cấp trên; tự giác dành thời gian nghiên cứu, học tập nâng cao trình độ chuyên môn nghiệp vụ, tay nghề, kiến thức quản lý, đạo đức nghề nghiệp...

4.4. Về tăng cường công tác kiểm tra giám sát và thi đua khen thưởng

- Hàng năm, huyện đã chỉ đạo tổ chức phát động phong trào thi đua sâu rộng trong các tập thể, cá nhân trong việc tham gia xây dựng danh hiệu cơ quan, đơn vị văn hóa gắn với việc thực hiện Chỉ thị 05- CT/TW ngày 15/5/2016 của Bộ Chính trị về đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh, phong trào thi đua “Dân vận khéo”...; các cơ quan khi đăng ký nhiệm vụ trọng tâm đều đưa nội dung tiêu chuẩn 1, 2 của xây dựng danh hiệu cơ quan, đơn vị văn hóa vào nhiệm vụ để triển khai thực hiện. Hàng quý, 6 tháng, 1 năm, BCD các cấp tiến hành giám sát, kiểm tra đôn đốc việc chỉ đạo và tổ chức thực

hiện ở các cơ sở để kịp thời khắc phục những khó khăn, vướng mắc trong chỉ đạo thực hiện phong trào xây dựng các danh hiệu văn hóa.

- Liên đoàn Lao động huyện thường xuyên hướng dẫn 100% các cấp công đoàn tổ chức giám sát việc thực hiện chính sách, đảm bảo tiền lương và thu nhập thực tế của CBCNVCLĐ tương xứng với đóng góp của CBCNVCLĐ và mức tăng lợi nhuận của doanh nghiệp; thực hiện nghiêm túc các chính sách, pháp luật về lao động, bảo hiểm và an sinh xã hội. Xây dựng các quỹ hỗ trợ tương thân tương ái và phòng chống rủi ro cho CBCNVCLĐ.

- Hằng năm, bổ sung nâng cao tiêu chí xét danh hiệu CQ, ĐV, DN đạt chuẩn văn hóa cho phù hợp với tình hình thực tế, trong đó lưu ý: không xét danh hiệu văn hóa đối với các cơ quan, đơn vị bị ngành dọc cấp trên xếp thi đua năm từ thứ 6 trở xuống so với 10 huyện thành phố; thực hiện nghiêm túc quy trình các bước bình xét danh hiệu đảm bảo đúng trình tự, thủ tục; làm tốt công tác biểu dương, khen thưởng kịp thời tại cơ sở với cá nhân, tập thể thực hiện tốt để cộng đồng dân cư học tập và làm theo; tổ chức Hội nghị tuyên dương các CQ, ĐV, DN đạt chuẩn văn hóa gắn với Tổng kết TĐKXDĐSVH cuối năm, kết quả sau 02 năm triển khai thực hiện đã tiến hành thu hồi danh hiệu văn hóa đối với 01 đơn vị (đó là Trung tâm ĐSKHH&GD huyện do năm 2016 đơn vị đứng thứ 8/10 huyện thành, phố) và đã tiến hành biểu dương, khen thưởng 42 CQ, ĐV, DN trong hội nghị tổng kết cuối năm của huyện.

- Sau khi Đề án được ban hành, đã giao cho Liên đoàn lao động huyện chỉ đạo, hướng dẫn các cơ quan đơn vị vào ngày 15/01 các CQ, ĐV, DN tổ chức Hội nghị đón nhận danh hiệu CQ, ĐV, DN đạt chuẩn văn hóa gắn với Hội nghị công chức, viên chức và người lao động. Năm 2017 đã tiến hành thành lập đoàn đi tham dự đón nhận danh hiệu văn hóa tại các cơ quan, đơn vị đạt danh hiệu văn hóa.

- Định kỳ hằng năm đều tổ chức sơ kết, tổng kết, đánh giá kết quả hoạt động phong trào và đề ra chương trình tiếp tục thực hiện Đề án nâng cao chất lượng danh hiệu CQ, ĐV, DN đạt chuẩn văn hóa trong những năm tiếp theo.

III. ĐÁNH GIÁ CHUNG

1. Ưu điểm

- Phong trào xây dựng CQ, ĐV, DN đạt chuẩn văn hoá sau 02 năm thực hiện Đề án cơ bản đã được các cấp uỷ Đảng, chính quyền, các ban, ngành, đoàn thể huyện quan tâm phối hợp chỉ đạo, vận động đông đảo cán bộ CNVCLĐ tham gia hưởng ứng tích cực. Đến nay, phong trào phát triển cả bề rộng và chiều sâu, xây dựng được đội ngũ CBCNVCLĐ vững mạnh, góp phần giữ gìn và phát huy bản sắc văn hoá dân tộc.

- Công tác tuyên truyền thực hiện Đề án được các đơn vị triển khai tích cực; việc chỉ đạo các đơn vị đăng ký, xét duyệt theo đúng hướng dẫn của huyện.

- Việc thực hiện nếp sống văn minh, môi trường văn hóa công sở, doanh nghiệp, đã được các CQ, ĐV, DN trên địa bàn tổ chức hoạt động có nề nếp, xây dựng và thực hiện tốt nội quy, quy chế làm việc của cơ quan, không có người vi phạm các quy định về thực hiện nếp sống văn minh, thực hành tiết kiệm, chống lãng phí trong việc cưới, việc tang và lễ hội.

- Phong trào xây dựng CQ, ĐV, DN xanh, sạch, đẹp được các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp và đông đảo CNVCLĐ quan tâm và tổ chức có hiệu quả, hàng

ngành cây xanh đã được trồng bổ sung trong các khuôn viên cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp làm đẹp cảnh quan môi trường... Đặc biệt, CNVC-LĐ đã thực hiện khá nghiêm túc các quy định tại Chỉ thị số 14 của BTV Tỉnh ủy.

2. Hạn chế

- Đối với các cơ quan, đơn vị: Việc đăng ký xây dựng các danh hiệu văn hóa của một số cơ quan, đơn vị còn chậm; chất lượng danh hiệu cơ quan đạt chuẩn văn hóa ở một số đơn vị còn chưa thực sự thuyết phục; một số cơ quan đạt danh hiệu cơ quan, đơn vị văn hóa nhưng mức độ hoàn thành nhiệm vụ chuyên môn chưa cao; việc thực hiện nếp sống văn minh, giữ gìn môi trường văn hóa công sở còn có mặt hạn chế. Ý thức trách nhiệm thực hiện nhiệm vụ, công vụ, thái độ phục vụ nhân dân ở một số CB, CC, VC chưa tốt; vẫn còn tình trạng CB, CC, VC vi phạm thời gian, giờ giấc làm việc, giải quyết công việc còn chậm, chất lượng tham mưu chưa cao, còn uống rượu bia trong giờ làm việc và vào buổi nghỉ trưa, còn vi phạm chính sách dân số, vi phạm trật tự an toàn giao thông...; cơ sở vật chất đáp ứng cho các hoạt động sinh hoạt văn hóa, văn nghệ, thể dục thể thao trong các cơ quan đơn vị còn hạn chế, chưa đáp ứng được nhu cầu thực tế. Kết quả giải quyết hồ sơ hành chính tại Bộ phận tiếp nhận và trả kết quả cấp huyện, cấp xã trên một số lĩnh vực còn thấp so với yêu cầu đề ra; vẫn còn để xảy ra giải quyết thủ tục hành chính quá hạn cho tổ chức, cá nhân...

- Đối với các doanh nghiệp trên địa bàn: Các chủ doanh nghiệp trên địa bàn huyện đã có sự quan tâm hơn tới phong trào tuy nhiên còn ở mức độ hạn chế, chỉ dừng lại ở một vài doanh nghiệp lớn như: Công ty TNHH Halsonvina, Deayang, Sơn Hà...; việc xây dựng văn hóa kinh doanh của các doanh nghiệp đến nay vẫn chưa được coi trọng đúng mức; các phong trào thi đua trong công nhân và người lao động ở một số doanh nghiệp chưa có sự lan tỏa bền vững; một số doanh nghiệp chưa quan tâm tới đời sống vật chất tinh thần cho người lao động; việc xây dựng các thiết chế văn hoá thể thao ở các cụm, điểm công nghiệp, doanh nghiệp chưa được thực hiện theo đề án.

- Việc tổ chức phát động phong trào xây dựng đời sống văn hóa trong công chức, viên chức, người lao động còn làm hình thức chiếu lệ; việc tổ chức ngày hội văn hóa đón nhận danh hiệu văn hóa vào ngày 15/1 hàng tháng chưa được các cơ quan đơn vị quan tâm thực hiện.

*** Nguyên nhân của những hạn chế**

- *Nguyên nhân khách quan:* Do cơ chế khen thưởng từ Trung ương tới địa phương đối với phong trào còn chưa được thực sự quan tâm; việc khen thưởng danh hiệu này chưa được đưa vào Luật Thi đua khen thưởng cho nên ảnh hưởng tới phong trào.

- *Nguyên nhân chủ quan:*

+ Công tác lãnh đạo, chỉ đạo của một số cấp uỷ, lãnh đạo cơ quan, đơn vị về xây dựng các danh hiệu văn hóa còn chưa quyết liệt, nhiều nơi chủ yếu giao cho tổ chức công đoàn thực hiện; nhiều thủ trưởng cơ quan, đơn vị chưa thực sự quan tâm đến việc xây dựng cơ quan văn hóa; việc phối hợp giữa các cấp, các ngành chức năng trong việc triển khai, chỉ đạo thực hiện phong trào còn chưa chủ động dẫn đến việc đăng ký còn chậm; còn một số cán bộ, công chức, viên chức chưa quan tâm tới công việc được giao.

+ Công tác tuyên truyền vận động doanh nghiệp tham gia xây dựng đơn vị đạt chuẩn văn hóa còn chưa thực sự đa dạng, đến nay một số chủ doanh nghiệp nhất là doanh nghiệp có vốn đầu tư nước ngoài, tư nhân nhận thức về xây dựng danh hiệu doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa chưa đầy đủ; tình hình sản xuất, kinh doanh ở một số doanh nghiệp không ổn định, khó trong sản xuất kinh doanh nên chưa chú trọng tham gia hoạt động phong trào.

+ Công tác kiểm tra, xét duyệt công nhận danh hiệu CQ, ĐV, DN đạt chuẩn văn hóa từ cơ sở tới huyện có mặt còn chưa thực sự sâu sát, nỗ lực, hoặc bỏ qua một số lỗi để đạt tiêu chí; các cơ chế động viên khen thưởng còn chưa thỏa đáng...hoạt động của một số ngành thành viên BCD từ huyện tới cơ sở còn chưa tích cực.

IV. NHIỆM VỤ THỜI GIAN TỚI

1. Tiếp tục triển khai thực hiện các nội dung của Đề án số 88/ĐA-UBND ngày 12/9/2016 V/v Nâng cao chất lượng danh hiệu cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa giai đoạn 2016-2020 và tiếp tục thực hiện tốt các tiêu chí cơ quan (đơn vị), doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa.

2. Đẩy mạnh phong trào xây dựng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa. Trong đó, chú trọng việc phối hợp giữa chính quyền với công đoàn trong triển khai các hoạt động; nâng cao ý thức và trách nhiệm của cán bộ, công chức, viên chức và người lao động trong từng đơn vị, nhất là trách nhiệm của người đứng đầu, góp phần đẩy mạnh phong trào toàn dân đoàn kết xây dựng đời sống văn hóa ở huyện Tân Yên.

3. Đẩy mạnh công tác tuyên truyền nhằm nâng cao nhận thức của lãnh đạo các cơ quan (đơn vị), chủ doanh nghiệp và cán bộ, CNVCLĐ về xây dựng đời sống văn hóa, xây dựng ý thức kỷ luật lao động, tạo động lực cho CNVCLĐ hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao.

4. Tiếp tục triển khai thực hiện việc đánh giá trách nhiệm của người đứng đầu trong các cơ quan, đơn vị, các xã, thị trấn về thực hiện nội dung phong trào. Duy trì và đôn đốc thực hiện tốt quy chế văn hóa công sở trong các cơ quan hành chính nhà nước.

5. Tăng cường thanh tra, kiểm tra các doanh nghiệp trong việc thực hiện và tuân thủ pháp luật về lao động; xử lý nghiêm các sai phạm liên quan đến lợi ích chính đáng của người lao động. /.

Nơi nhận:

- Lưu: VHTT.

Bản điện tử:

- Sở VHTT&DL;
- Thường trực UBND huyện;
- Thành viên BCD - TĐĐKXDĐSVH huyện;
- UBND các xã, thị trấn. ✓

