

ĐỀ ÁN

**về nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động của Đảng bộ Khối Doanh nghiệp huyện
giai đoạn 2023-2025 và những năm tiếp theo**

Trong điều kiện kinh tế thị trường định hướng xã hội chủ nghĩa do Đảng lãnh đạo hiện nay, vai trò lãnh đạo của tổ chức đảng đối với các doanh nghiệp là hết sức quan trọng, đặc biệt là việc định hướng, dẫn dắt doanh nghiệp duy trì ổn định sản xuất kinh doanh, đảm bảo việc làm, thu nhập cho người lao động và thực hiện nghĩa vụ đối với Nhà nước. Trước yêu cầu phát triển kinh tế, xã hội, các doanh nghiệp đầu tư trên địa bàn huyện ngày càng tăng, vấn đề nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động của Đảng bộ khối Doanh nghiệp huyện được đặt ra là rất cần thiết. Thực hiện Nghị quyết Đại hội Đảng bộ huyện Tân Yên lần thứ XXII, nhiệm kỳ 2020- 2025; để tiếp tục nâng cao năng lực lãnh đạo, sức chiến đấu, phát huy vai trò, vị trí của tổ chức đảng và đảng viên trong khu vực doanh nghiệp trên địa bàn huyện, Ban Thường vụ Huyện ủy ban hành Đề án “Nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động của Đảng bộ khối Doanh nghiệp huyện giai đoạn 2023- 2025 và những năm tiếp theo” như sau:

Phần thứ nhất

THỰC TRẠNG TỔ CHỨC HOẠT ĐỘNG CỦA ĐẢNG BỘ KHỐI DOANH NGHIỆP HUYỆN TRONG THỜI GIAN QUA

I. NHỮNG CĂN CỨ ĐỂ XÂY DỰNG ĐỀ ÁN

Điều lệ Đảng Cộng sản Việt Nam;

Chỉ thị số 07-CT/TW, ngày 23/11/1996 của Bộ Chính trị (khóa VIII) về “Tăng cường công tác xây dựng Đảng các đoàn thể nhân dân trong các doanh nghiệp tư nhân, công ty trách nhiệm hữu hạn, công ty cổ phần tư nhân (gọi tắt là doanh nghiệp tư nhân) và doanh nghiệp có vốn đầu tư nước ngoài”;

Kết luận số 80-KL/TW ngày 29/7/2010 về tiếp tục đẩy mạnh thực hiện chỉ thị số 07-CT/TW của Bộ Chính trị (Khóa VIII) trong tình hình mới;

Thông báo số 22-TB/TW, ngày 11/4/2017 của Ban Bí thư “về tiếp tục thực hiện Kết luận số 80-KL/TW của Ban Bí thư Trung ương Đảng khóa X”;

Chỉ thị số 33- CT/TW ngày 18/3/2019 của Ban Bí thư về tăng cường xây dựng tổ chức đảng trong các đơn vị kinh tế tư nhân;

Nghị quyết số 107- NQ/TU ngày 07/6/2021 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về “Nâng cao chất lượng tổ chức đảng và đảng viên trong Đảng bộ tỉnh gian đoạn 2021- 2025”;

Nghị quyết số 301- NQ/TU ngày 09/10/2023 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về tăng cường sự lãnh đạo của các cấp ủy đảng đối với công tác phát triển tổ chức đảng, đảng viên trong doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước trên địa bàn tỉnh Bắc Giang, giai đoạn 2023- 2030;

Nghị quyết số 01- NQ/HU ngày 07/8/2020 của Đại hội đại biểu Đảng bộ huyện Tân Yên lần thứ XXII, nhiệm kỳ 2020- 2025;

Kế hoạch số 28- KH/HU ngày 30/6/2021 của Ban Thường vụ Huyện thực hiện Nghị quyết số 107- NQ/TU ngày 07/6/2021 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về “Nâng cao chất lượng tổ chức đảng và đảng viên trong Đảng bộ tỉnh gian đoạn 2021- 2025”

Các nghị quyết, chỉ thị, quy định của Đảng và các văn bản liên quan đến công tác xây dựng, phát triển tổ chức đảng và đảng viên.

II. TÌNH HÌNH TỔ CHỨC BỘ MÁY, ĐỘI NGŨ CÁN BỘ, ĐẢNG VIÊN VÀ THỰC TRẠNG HOẠT ĐỘNG CỦA ĐẢNG BỘ ĐẢNG BỘ KHỐI DOANH NGHIỆP

Hiện nay, Đảng bộ khối Doanh nghiệp huyện có 15 chi bộ với 128 đảng viên; Ban Chấp hành Đảng bộ có 07 đồng chí, trong đó: 02 đồng chí cán bộ chuyên trách gồm đồng chí bí thư và phó bí thư, 05 đồng chí ủy viên khác là bí thư các chi bộ trực thuộc. Trong đó tuổi từ 40- 50 tuổi có 06 đồng chí (chiếm 85,7%), trên 50 tuổi có 01 đồng chí (chiếm 14,3%), nữ có 01 đồng chí (chiếm 14,3%). Trình độ chuyên môn: Sau đại học 03 đồng chí (chiếm 42,8%), đại học 02 đồng chí (chiếm 28,6%), cao đẳng và trung cấp 02 đồng chí (chiếm 28,6%). Trình độ lý luận chính trị: Cao cấp 02 đồng chí (chiếm 28,6%), trung cấp 01 đồng chí (chiếm 14,3%), còn lại là sơ cấp.

Bí thư các chi bộ: Giám đốc 07 đồng chí (chiếm 46,6%); phó giám đốc 02 đồng chí (chiếm 13,3%), còn lại là trưởng, phó các bộ phận trong doanh nghiệp. Độ tuổi: Dưới 35 tuổi có 01 đồng chí (chiếm 6,66%); từ 40 - 50 tuổi có 10 đồng chí (chiếm 66,7 %); từ 50 - 60 tuổi có 02 đồng chí (chiếm 13,32%); trên 60 tuổi có 02 đồng chí (13,32%). Trình độ chuyên môn: Đại học trở lên có 07 đồng chí (chiếm 46,66 %); cao đẳng có 05 đồng chí (chiếm 33,33 %); trung cấp có 02 đồng chí (chiếm 20 %). Trình độ lý luận chính trị: Cao cấp có 01 đồng chí (chiếm 6,66 %); trung cấp có 02 đồng chí (chiếm 13,32 %), còn lại là sơ cấp và tương đương. Ủy ban kiểm tra Đảng ủy có 05 đồng chí, Chủ nhiệm Ủy ban kiểm tra Đảng ủy do đồng chí Phó Bí thư Đảng ủy kiêm nhiệm; 01 tổ chức chính trị - xã hội trực thuộc là Đoàn cơ sở khối Doanh nghiệp do đồng chí cán bộ Huyện đoàn kiêm nhiệm giữ

chức vụ Bí thư Đoàn khối. Hầu hết người đứng đầu chi bộ, các tổ chức chính trị-xã hội trong doanh nghiệp là kiêm nhiệm công việc.

Tổng số đảng viên là 128 đồng chí; độ tuổi dưới 35 tuổi có 36 đồng chí (chiếm 28,1 %), từ 35- 40 có 33 đồng chí (chiếm 25,8 %), từ trên 40 - 50 có 43 đồng chí (chiếm 33,6 %), trên 50 tuổi có 16 đồng chí (chiếm 12,5 %). Trình độ chuyên môn: Đại học trở lên có 84 đồng chí (chiếm 65,6%), cao đẳng có 17 đồng chí (chiếm 13,3 %), trung cấp có 26 đồng chí (chiếm 21,1%). Trình độ lý luận chính trị: Cao cấp có 02 đồng chí (chiếm 1,56%), trung cấp có 02 đồng chí (chiếm 1,56%), còn lại là sơ cấp và tương đương.

Nhìn chung, cơ cấu tổ chức bộ máy được đảm bảo theo đúng quy định. Hằng năm, Đảng ủy chỉ đạo tổ chức quán triệt, triển khai các chỉ thị, nghị quyết đến cán bộ, đảng viên đạt trên 98%; phối hợp tổ chức tuyên truyền các chủ trương đường lối của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước đến cán bộ, công nhân lao động đạt trên 48%; kịp thời kiện toàn, bổ sung đảm bảo đủ các vị trí; việc phát triển tổ chức đảng và đảng viên trong doanh nghiệp được được chú trọng, nhất là doanh nghiệp ngoài nhà nước, bình quân mỗi năm phát triển được 01 chi bộ và kết nạp trên 08 đảng viên. Hoạt động đoàn được quan tâm chỉ đạo, nhất là việc phát triển tổ chức và đoàn viên thanh niên. Công tác xây dựng đảng bộ, chi bộ vững mạnh được quan tâm, hằng năm có trên 85% đảng viên được đánh giá hoàn thành tốt nhiệm vụ, các chi bộ, đảng bộ được công nhận hoàn thành tốt nhiệm vụ.

Tuy nhiên, một số cán bộ cấp ủy chi bộ năng lực, kinh nghiệm còn hạn chế; công tác tổ chức, tuyên giáo, kiểm tra giám sát và dân vận được thực hiện theo quy định song có nội dung còn chưa kịp thời; việc phát triển tổ chức đảng và đảng viên còn khó khăn; công tác tập hợp đoàn viên còn hạn chế, chưa đa dạng; thu hút phát triển đoàn viên và tổ chức đoàn chưa tương xứng.

1. Ưu điểm

Đảng ủy khối Doanh nghiệp huyện đã có nhiều đổi mới về nội dung, phương thức hoạt động đảm bảo phù hợp với đặc thù công tác đảng trong khu vực doanh nghiệp, nhất là doanh nghiệp ngoài nhà nước.

Lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện tốt công tác xây dựng Đảng, xây dựng các tổ chức chính trị - xã hội trong các doanh nghiệp; thông qua các hoạt động, Đảng ủy khối đã làm tốt vai trò cầu nối niềm tin giữa doanh nghiệp với Đảng.

Chú trọng làm tốt công tác tuyên truyền, vận động, giáo dục cán bộ, đảng viên, chủ doanh nghiệp và công nhân lao động thực hiện chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước; các phong trào thi đua yêu nước, lao động giỏi, lao động sáng tạo được quan tâm triển khai với sự tham gia đông đảo của cán bộ, đảng viên và công nhân lao động.

Quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện tốt công tác chính trị, tư tưởng, xây dựng tổ chức đảng và đảng viên; công tác cán bộ, kiểm tra, giám sát, bảo vệ chính trị nội bộ và các công tác đảng vụ khác được thực hiện đúng quy định và đạt nhiều kết quả tích cực. Vị trí, vai trò của tổ chức đảng và đảng viên trong các doanh nghiệp được khẳng định; kịp thời giải quyết những vấn đề vướng mắc, nổi cộm góp phần thực hiện thắng lợi vào công tác xây dựng Đảng, phát triển kinh tế, xã hội, quốc phòng, an ninh của huyện.

2. Hạn chế, khuyết điểm

Đảng ủy khối Doanh nghiệp chưa chủ động đề xuất được nhiều giải pháp trong việc nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động của Đảng bộ khối.

Một số cấp ủy, chi bộ chưa phát huy được vai trò lãnh đạo trong hoạt động của doanh nghiệp, nhất là việc tham gia vào công tác xây dựng kế hoạch, chiến lược phát triển sản xuất kinh doanh của doanh nghiệp. Năng lực lãnh đạo, tổ chức thực hiện ở một số chi bộ còn hạn chế, thụ động trong công tác tham mưu và thực hiện nhiệm vụ.

Công tác phối hợp với các các tổ chức chính trị - xã hội, doanh nghiệp, chỉ đạo các tổ chức chính trị - xã hội tuyên truyền, vận động thực hiện các chỉ thị, nghị quyết của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước đối với đoàn viên, hội viên, công nhân lao động chưa thường xuyên nên chưa thu hút được nhiều công nhân lao động tham gia vào tổ chức.

Chất lượng sinh hoạt chi bộ được nâng lên song có mặt chuyển biến còn chậm. Việc học tập và làm theo tấm gương, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh chưa có sự lan tỏa lớn. Việc nhận diện, đánh giá, kiểm điểm các biểu hiện suy thoái của cán bộ, đảng viên có nơi thực hiện còn chưa sâu sát. Đoàn cơ sở khối Doanh nghiệp huyện hoạt động còn hạn chế.

3. Nguyên nhân

3.1. Nguyên nhân khách quan

Tác động của kinh tế thị trường, dịch bệnh, thu nhập và việc làm đã ảnh hưởng đến tư tưởng của đảng viên và công nhân lao động. Những năm gần đây, xung đột vũ trang, tranh chấp tài nguyên, biến đổi khí hậu, bảo hộ sản phẩm trên toàn thế giới đã làm đứt gãy chuỗi cung ứng, tiêu thụ sản phẩm tác động xấu đến hoạt động sản xuất, kinh doanh của doanh nghiệp.

Kinh phí dành cho hoạt động của tổ chức đảng, các tổ chức chính trị- xã hội, hỗ trợ cho cán bộ kiêm nhiệm gặp khó khăn.

3.2. Nguyên nhân chủ quan

Công tác tham mưu, phối hợp tuyên truyền, vận động của các cấp ủy, tổ chức đảng và đảng viên trong khối đến chủ doanh nghiệp và công nhân lao động chưa sâu rộng.

Một số chủ doanh nghiệp chưa thực sự ủng hộ, tạo điều kiện cho công tác xây dựng và phát triển Đảng. Nhiều chủ doanh nghiệp có điều kiện tham gia công tác chính trị nhưng ngại không muốn vì sợ ảnh hưởng thời gian, công việc.

Cấp ủy, người đứng đầu một số nơi chưa nêu cao trách nhiệm đối với nhiệm vụ được giao. Nhận thức của một số cán bộ, đảng viên về vai trò của tổ chức đảng trong doanh nghiệp còn hạn chế nên chưa thực sự có ý thức trách nhiệm tham gia hoạt động xây dựng và phát triển tổ chức.

Trình độ, kinh nghiệm, năng lực thực tiễn của một số cấp ủy, người đứng đầu chưa đáp ứng kịp yêu cầu, xu thế phát triển mới. Đảng ủy có 02 đồng chí chuyên trách, các thành viên còn lại và người đứng đầu các tổ chức chính trị - xã hội đều là kiêm nhiệm, công việc ngày càng tăng, dẫn đến hạn chế trong công tác tham mưu, lãnh đạo tổ chức thực hiện.

Phần thứ hai **MỤC TIÊU, NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP**

I. MỤC TIÊU

1. Mục tiêu chung

Tăng cường sự lãnh đạo của Huyện ủy nhằm chuyển biến mạnh mẽ hơn nữa về nhận thức và trách nhiệm, quyết tâm chính trị của các cấp ủy, người đứng đầu, doanh nghiệp và các tổ chức chính trị - xã hội đối với công tác xây dựng và phát triển Đảng trong doanh nghiệp; nâng cao năng lực lãnh đạo, sức chiến đấu của các cấp ủy, tổ chức đảng, giữ vững kỷ cương, kỷ luật của Đảng; phòng ngừa, ngăn chặn và đẩy lùi sự suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống trong cán bộ, đảng viên. Đồng hành cùng doanh nghiệp phát triển, thúc đẩy sự tham gia của công nhân lao động vào các hoạt động chính trị - xã hội, xây dựng đội ngũ công nhân lao động thời kỳ mới; tăng cường kết nối giữa Đảng với doanh nghiệp, dẫn dắt, định hướng doanh nghiệp thực hiện phát triển sản xuất, kinh doanh theo đúng chủ trương phát triển nền kinh tế thị trường định hướng xã hội chủ nghĩa. Tổ chức xây dựng đội ngũ cán bộ, đảng viên có năng lực, trình độ, tư duy đổi mới và kịp thời nắm bắt xu thế phát triển; nâng cao chất lượng tham mưu tổ chức thực hiện nhiệm vụ của cấp ủy, chi bộ; kịp thời phát hiện, xử lý, ngăn chặn những vi phạm của tổ chức cá nhân từ mới, từ xa; xây dựng tổ chức đảng trong sạch, vững mạnh góp phần thực hiện thắng lợi nghị quyết đại hội đảng các cấp và nhiệm vụ chính trị của huyện.

2. Mục tiêu cụ thể

(1) 100% tổ chức đảng phối hợp với lãnh đạo doanh nghiệp chỉ đạo thực hiện tốt nhiệm vụ sản xuất, kinh doanh, bảo đảm đúng chủ trương, đường lối, chính sách của Đảng, pháp luật của nhà nước.

(2) Phần đầu từ 100% trở lên đảng viên được học tập các nghị quyết, chỉ thị của Đảng. Phối hợp tuyên truyền, quán triệt, học tập cho trên 50% công nhân lao động về các chủ trương của Đảng và chính sách pháp luật.

(3) Hằng năm, Đảng bộ khối được đánh giá hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên; có 100% chi bộ trực thuộc hoàn thành nhiệm vụ, trong đó có trên 90% chi bộ hoàn thành tốt nhiệm vụ (có 20% chi bộ hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ); trên 90% đảng viên đạt hoàn thành tốt nhiệm vụ.

(4) 100% doanh nghiệp ngoài nhà nước được thành lập tổ chức đảng khi có đủ điều kiện theo quy định; mỗi năm giáo dục, bồi dưỡng kết nạp từ 09 đảng viên trở lên.

(5) Phối hợp với các tổ chức chính trị - xã hội huyện mỗi năm thành lập ít nhất 01 tổ chức chính trị - xã hội (công đoàn, đoàn thanh niên) trong doanh nghiệp; có trên 85% các tổ chức chính trị - xã hội trong doanh nghiệp đạt vững mạnh, không có yếu kém. Đoàn khối Doanh nghiệp đạt tiên tiến trở lên.

(6) Đội ngũ cán bộ trong quy hoạch cấp ủy, các chức danh chủ chốt được cử tham gia bồi dưỡng chuyên môn nghiệp vụ và lý luận chính trị. Phần đầu tỷ lệ bí thư chi bộ là giám đốc, chủ tịch hội đồng quản trị đạt từ 50% trở lên.

III. NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP

1. Tăng cường sự lãnh đạo của Huyện ủy đối với hoạt động của Đảng bộ khối Doanh nghiệp huyện

Tuyên truyền, phổ biến sâu sắc quan điểm, đường lối, chủ trương của Đảng về vị trí, vai trò của tổ chức đảng và đảng viên trong các doanh nghiệp, nhất là ở khu vực doanh nghiệp ngoài Nhà nước. Phát huy vai trò, trách nhiệm nêu gương, năng lực lãnh đạo, sức chiến đấu của tổ chức đảng và đảng viên, nhất là người đứng đầu cấp ủy. Kịp thời kiểm tra, giám sát, sơ kết, tổng kết rút kinh nghiệm, làm tốt công tác củng cố, khắc phục, hạn chế yếu kém, tháo gỡ những khó khăn, vướng mắc và hạn chế trong quá trình thực hiện. Hằng năm, định hướng, chỉ đạo xây dựng các văn bản chỉ đạo điều hành, phê duyệt kế hoạch hoạt động sát với thực tế và đặc thù của doanh nghiệp.

Tiếp tục đổi mới, nâng cao và thực hiện học tập, quán triệt, bồi dưỡng lý luận chính trị theo hướng phù hợp với tình hình của doanh nghiệp; vận dụng sáng tạo và phát triển chủ nghĩa Mác - Lênin, tư tưởng Hồ Chí Minh vào điều kiện thực tiễn của Đảng bộ; tạo sự đồng thuận trong cộng đồng doanh nghiệp đối với chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước. Tuyên truyền, giáo dục, nâng cao nhận thức cho cán bộ, đảng viên nhận diện chủ động đấu tranh với các quan điểm sai trái, thù địch, xuyên tạc bảo vệ nền tảng tư tưởng của Đảng.

Thường xuyên củng cố nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động của Đảng ủy khối Doanh nghiệp huyện. Quan tâm công tác đào tạo, bồi dưỡng, quy hoạch, bố trí cán bộ đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới. Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát, đôn đốc việc thực hiện các chỉ thị, nghị quyết của Đảng về công tác Đảng và đảng viên trong doanh nghiệp. Làm tốt công tác sơ kết, tổng kết, kịp thời biểu dương, khen thưởng các tập thể, cá nhân có thành tích, đồng thời nghiêm khắc phê bình, xử lý đối với tập thể, cá nhân làm sai trong quá trình lãnh đạo, chỉ đạo và tổ chức thực hiện.

2. Phát huy vai trò của tổ chức đảng trong công tác phối hợp với các doanh nghiệp thực hiện nhiệm vụ chính trị gắn với ổn định phát triển sản xuất kinh doanh

Tăng cường phối hợp với các doanh nghiệp trong việc thực hiện các nhiệm vụ chính trị gắn với phát triển sản xuất kinh doanh bền vững, trong đó quan tâm tuyên truyền, học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh. Nâng cao ý thức, trách nhiệm của doanh nghiệp đối với xã hội, thực hiện chuẩn mực đạo đức, văn hóa kinh doanh gắn với bản sắc dân tộc và tiếp cận được tinh hoa văn hóa kinh doanh thế giới; đảm bảo chất lượng sản phẩm, giữ gìn uy tín, thương hiệu doanh nghiệp; chú trọng bảo vệ môi trường; ngăn chặn, kiên quyết xử lý doanh nghiệp vi phạm đạo đức, văn hóa kinh doanh, vi phạm pháp luật.

Thường xuyên tổ chức trao đổi, gặp gỡ, đối thoại với công nhân lao động và chủ doanh nghiệp. Tập trung tuyên truyền, vận động đội ngũ doanh nhân nhận thức sâu sắc, đầy đủ về vai trò, sứ mệnh, kế thừa và phát huy truyền thống dân tộc, nêu cao tinh thần yêu nước, thực hiện tốt đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của nhà nước, góp phần xây dựng và phát triển kinh tế - xã hội gắn với bảo đảm vững chắc quốc phòng, an ninh. Tạo sự đồng thuận thống nhất cao trong Đảng và xã hội về vị trí, vai trò quan trọng của đội ngũ doanh nhân trong quá trình thực hiện các mục tiêu phát triển đất nước.

Phối hợp tạo nguồn giáo dục, bồi dưỡng công nhân lao động ưu tú để kết nạp đảng viên; xây dựng đội ngũ cán bộ cho tổ chức đảng, tổ chức chính trị - xã hội gắn với nguồn cán bộ lãnh đạo doanh nghiệp. Nâng cao công tác phối hợp chỉ đạo phát triển sản xuất, kinh doanh thông qua việc tạo dựng hệ thống văn bản điều hành, chỉ đạo, định hướng tổ chức đảng, các tổ chức chính trị - xã hội tham gia sâu rộng hơn vào các chuỗi hoạt động của doanh nghiệp, đảm bảo phát huy tính tập thể, tinh thần đổi mới sáng tạo, tính tiên phong gương mẫu của cán bộ, đảng viên.

3. Đổi mới nội dung, phương thức lãnh đạo, xây dựng Đảng bộ khối Doanh nghiệp huyện vững mạnh

Hàng năm, chỉ đạo Đảng ủy khối Doanh nghiệp huyện chủ động, tích cực trong công tác tham mưu, đề xuất với Huyện ủy, Ban Thường vụ Huyện ủy về các

nội dung xây dựng đảng bộ vững mạnh, lựa chọn, đăng ký các nhiệm vụ trọng tâm, nổi bật để tổ chức triển khai thực hiện. Chủ động nắm bắt chặt chẽ tình hình tư tưởng, dư luận, hoạt động của các doanh nghiệp, công nhân lao động trên địa bàn; quan tâm đến những đơn vị có khó khăn, mới thành lập; kịp thời phát hiện những vấn đề nổi cộm, phát sinh trong quá trình tổ chức thực hiện, báo cáo đề xuất với cấp ủy cấp trên các giải pháp chỉ đạo, xử lý, tháo gỡ kịp thời.

Đổi mới công tác tuyên truyền các chỉ thị, nghị quyết của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước phù hợp với đặc thù doanh nghiệp như: Tổ chức hội nghị ngoài giờ làm việc, hội nghị theo khu vực, theo nhóm doanh nghiệp có hoạt động sản xuất kinh doanh giống nhau, cử đảng viên học tập bồi dưỡng luân phiên,... Xây dựng chuyên trang điện tử của Đảng bộ để làm kênh tuyên truyền các chủ trương, đường lối chính sách của Đảng, pháp luật của nhà nước, các diễn đàn phát triển kết nối, quảng bá thương hiệu và sản phẩm doanh nghiệp; đồng thời kịp thời cung cấp thông tin hoạt động, các chủ trương mới đến chủ doanh nghiệp, đảng viên và công nhân lao động. Mở rộng hình thức hội họp, tọa đàm thể hệ mới thông qua các phương tiện truyền thông, internet và các trang mạng xã hội.

Thường xuyên rà soát, sửa đổi bổ sung các quy chế, quy định, quy trình làm việc. Phân công nhiệm vụ cụ thể cho mỗi cán bộ, đảng viên theo phương châm “rõ người, rõ việc, rõ tiến độ, rõ trách nhiệm và rõ kết quả”. Tiếp tục đổi mới nội dung, hình thức sinh hoạt chi bộ nhằm nâng cao năng lực lãnh đạo và sức chiến đấu của tổ chức đảng và đảng viên, lấy hiệu quả hoạt động của chi bộ củng cố niềm tin của chủ doanh nghiệp và công nhân lao động đối với tổ chức đảng. Phát huy vai trò của các tổ chức chính trị - xã hội trong việc tham gia góp ý xây dựng Đảng, chính quyền và doanh nghiệp. Nâng cao chất lượng, hiệu quả các cuộc vận động, phong trào thi đua yêu nước “lao động giỏi, lao động sáng tạo” gắn với nhiệm vụ chính trị của mỗi đơn vị theo hướng kịp thời, hiệu quả, nhất là việc chỉ đạo thực hiện hoàn thành và hoàn thành vượt mức các mục tiêu nghị quyết đại hội các cấp và cấp mình đề ra. Kịp thời sơ kết, tổng kết đánh giá, rút kinh nghiệm, kịp thời phát hiện những cách làm tốt, mô hình hoạt động hiệu quả để nhân rộng điển hình.

Đa dạng hình thức tiếp cận các doanh nghiệp chưa có tổ chức đảng trên địa bàn huyện để tập trung tuyên truyền, vận động doanh nghiệp ủng hộ, tạo điều kiện cho việc phát triển đảng viên và tổ chức đảng, tập trung vào doanh nghiệp lớn, có đông công nhân, sản xuất kinh doanh ổn định, có triển vọng phát triển, trong đó chú trọng kết nạp đảng viên là chủ doanh nghiệp, người giữ các vị trí lãnh đạo trong doanh nghiệp; rà soát, chuyển sinh hoạt đảng cho công nhân lao động từ nơi cư trú đến doanh nghiệp đang làm việc nếu có chi bộ, đối với đảng viên đang làm việc tại doanh nghiệp chưa có chi bộ thì chuyển sinh hoạt đến chi bộ Văn phòng Đảng ủy hoặc các chi bộ khác phù hợp tại khu vực doanh nghiệp đặt trụ sở. Tiếp tục thực hiện bồi dưỡng, học tập lý luận chính trị cho công nhân lao động theo hình

thức đặc thù vừa đảm bảo hiệu quả học tập vừa không ảnh hưởng đến hoạt động của doanh nghiệp. Lựa chọn tổ chức các hoạt động phù hợp thu hút, gắn kết công nhân lao động nhằm nâng cao sức khỏe, tinh thần và xây dựng khối đoàn kết trong các doanh nghiệp và công nhân lao động.

Nâng cao chất lượng các cuộc kiểm tra, giám sát từ khâu xác định đối tượng, nội dung kiểm tra để xây kế hoạch kiểm tra, giám sát đến khi hoàn thành; tránh dàn trải, hình thức, tập trung vào những lĩnh vực dễ phát sinh vi phạm hoặc vấn đề nổi cộm, gây bức xúc trong đơn vị. Tăng cường các cuộc kiểm tra chuyên đề, kiểm tra khi có dấu hiệu vi phạm. Phân công các đồng chí có năng lực, trách nhiệm và kinh nghiệm vào các tổ kiểm tra, giám sát. Qua kiểm tra chủ động phát hiện sớm để phòng ngừa, uốn nắn, ngăn chặn khuyết điểm, vi phạm của tập thể và cá nhân vi phạm nguyên tắc, quy định của Đảng, pháp luật nhà nước, đồng thời xử lý nghiêm minh các trường hợp vi phạm.

4. Tăng cường công tác phối hợp giữa Đảng ủy khối Doanh nghiệp với Mặt trận tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội, các cơ quan, đơn vị, đảng ủy các xã, thị trấn

Phối hợp chặt chẽ với Ủy ban MTTQ và các tổ chức chính trị - xã hội, cơ quan, đơn vị đẩy mạnh công tác tuyên truyền, vận động, tập hợp, tôn vinh doanh nghiệp, doanh nhân, công nhân lao động tiêu biểu; giám sát, phản biện xã hội, phát huy vai trò của doanh nghiệp và đội ngũ doanh nhân trong phong trào xây dựng khối đại đoàn kết toàn dân tộc; phổ biến, quán triệt các chủ trương, đường lối lãnh đạo của Đảng, chính sách pháp luật của nhà nước. Phát huy vai trò, trách nhiệm của cấp ủy, đảng viên là những người giữ các vị trí lãnh đạo trong doanh nghiệp và các tổ chức chính trị - xã hội, thực sự là nòng cốt trong công tác tuyên truyền các chủ trương đường lối của Đảng, chính sách pháp luật của nhà nước, phản ánh tâm tư, ý kiến, nguyện vọng của người lao động đến tổ chức cấp trên và chủ doanh nghiệp; trung tâm đoàn kết xử lý mối quan hệ hài hòa trong doanh nghiệp; tham gia tích cực vào các chuỗi hoạt động của doanh nghiệp gắn với việc xây dựng tổ chức vững mạnh, phát triển hội viên, đoàn viên và đảng viên. Đảng ủy khối Doanh nghiệp phối hợp với Liên đoàn lao động huyện đẩy mạnh công tác tuyên truyền chính sách pháp luật, tổ chức các hoạt động thu hút công nhân lao động, phát hiện giáo dục bồi dưỡng đoàn viên công đoàn ưu tú giới thiệu kết nạp Đảng, phấn đấu mỗi năm công đoàn cơ sở trong doanh nghiệp giới thiệu được ít nhất 01 đoàn viên công đoàn để kết nạp Đảng.

Tiếp tục quan tâm xây dựng, củng cố tổ chức đội ngũ cán bộ Đoàn khối Doanh nghiệp huyện. Quán triệt sâu sắc tinh thần đổi mới, xung kích, sáng tạo, thích ứng với sự phát triển của xã hội. Làm tốt vai trò đoàn kết, tập hợp thanh niên, đại diện chăm lo, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của thanh niên trong doanh nghiệp gắn với việc tuyên truyền, giáo dục, thực hiện chính sách, pháp

luật đối với thanh niên; phát huy vai trò, tổ chức cho thanh niên trong doanh nghiệp tham gia các phong trào vì lợi ích của cộng đồng, xã hội, vì sự nghiệp xây dựng và bảo vệ Tổ quốc, thực sự là trường học lớn cho đội ngũ công nhân lao động trẻ trong khối doanh nghiệp của huyện.

Thường xuyên phối hợp với các đảng ủy các xã, thị trấn nắm bắt tình hình lao động, hoạt động dịch chuyên lao động vào làm việc tại các doanh nghiệp trên địa bàn huyện, rà soát công nhân lao động là đoàn viên, hội viên ưu tú để quản lý, giáo dục, phát triển đảng viên; thực hiện tốt các công tác đảng vụ liên quan đến tổ chức đảng và đảng viên; theo dõi tổng hợp báo cáo cấp trên về dư luận xã hội, việc chấp hành chủ trương đường lối của Đảng, chính sách pháp luật của nhà nước, tình hình hoạt động của doanh nghiệp, tư tưởng của chủ doanh nghiệp và công nhân lao động trên địa bàn.

Phối hợp với các cơ quan, đơn vị quản lý nhà nước tham mưu đẩy mạnh cải cách thủ tục hành chính, tạo môi trường điều kiện thuận lợi, kịp thời tháo gỡ khó khăn cho doanh nghiệp. Trong quá trình thực hiện nhiệm vụ gắn với tuyên truyền, vận động doanh nghiệp quan tâm, tạo điều kiện cho việc thành lập và hoạt động của tổ chức đảng, tổ chức chính trị - xã hội. Tiếp tục hướng dẫn các doanh nghiệp, nhà đầu tư thực hiện nghiêm túc Nghị định 98/2014/NĐ-CP ngày 24/10/2014 của Chính phủ quy định việc thành lập tổ chức chính trị, các tổ chức chính trị- xã hội tại doanh nghiệp thuộc mọi thành phần kinh tế.

5. Xây dựng và nâng cao chất lượng cán bộ của Đảng ủy khối và cán bộ cấp cơ sở trực thuộc.

Quan tâm chăm lo xây dựng đội ngũ cán bộ, cấp ủy đảm bảo chất lượng, có bản lĩnh chính trị, có phẩm chất, trình độ trí tuệ, năng lực thực tiễn và có khả năng lãnh đạo điều hành. Coi trọng lựa chọn, quy hoạch, bồi dưỡng nguồn theo đúng phương châm, phương hướng, điều kiện, tiêu chuẩn và nguyên tắc bố trí cán bộ. Đề cao trách nhiệm nêu gương, tự giác học trước, làm theo trước để nêu gương của người đứng đầu, của đảng viên về học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh. Chủ động phòng, chống nguy cơ “tự diễn biến”, “tự chuyển hoá” trong cán bộ, đảng viên. Kiên quyết đấu tranh phòng và chống quan liêu, tham ô, tham nhũng, lãng phí, chủ nghĩa cá nhân, nói không đi đôi với làm, đi đôi với siết chặt kỷ luật, kỷ cương trong thực thi nhiệm vụ, kịp thời phát hiện, uốn nắn, chấn chỉnh, xử lý vi phạm theo quy định.

Tiếp tục bố trí 02 đồng chí cán bộ chuyên trách là Thường trực Đảng ủy khối Doanh nghiệp huyện (bí thư, phó bí thư), tùy theo tình hình cơ cấu thêm phó bí thư là lãnh đạo doanh nghiệp; xây dựng đội ngũ bí thư các chi bộ đảm bảo đủ số lượng và có chất lượng; kết hợp chặt chẽ giữa xây dựng cấp ủy với cán bộ lãnh đạo doanh nghiệp, xây dựng đội ngũ cán bộ với đội ngũ đảng viên (bố trí theo tinh thần

bí thư chi bộ là chủ doanh nghiệp); thường xuyên, coi trọng việc bồi dưỡng nâng cao năng lực nghiệp vụ và kinh nghiệm, kiến thức công tác Đảng cho cấp ủy viên các cấp nhất là đội ngũ cấp ủy viên mới, bí thư các chi bộ. Phối hợp với các tổ chức chính trị- xã hội huyện, các doanh nghiệp rà soát, xây dựng đội ngũ cán bộ của tổ chức cơ sở trong các doanh nghiệp có năng lực, uy tín, trách nhiệm, tư duy đổi mới; đồng thời tạo nguồn cán bộ, định hướng bố trí cấp ủy viên, đảng viên giữ chức vụ lãnh đạo của các tổ chức chính trị - xã hội và của doanh nghiệp.

Phần thứ ba TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Các chi, đảng bộ trực thuộc có trách nhiệm tuyên truyền, phổ biến các nội dung Đề án đến cán bộ, đảng viên. Đảng ủy khối Doanh nghiệp huyện chịu trách nhiệm xây dựng kế hoạch, triển khai tổ chức thực hiện hiệu quả Đề án; định kỳ hằng năm báo cáo kết quả với Ban Thường vụ Huyện ủy theo quy định.

2. UBND huyện chỉ đạo các cơ quan, đơn vị quản lý nhà nước có liên quan phối hợp Đảng ủy khối Doanh nghiệp huyện thực hiện hiệu quả Đề án.

3. Ủy ban Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội huyện tổ chức phổ biến, quán triệt các nội dung của Đề án đến cán bộ, đoàn viên, hội viên; chỉ đạo cấp cơ sở căn cứ tình hình thực tế của từng đơn vị xây dựng kế hoạch tổ chức thực hiện.

4. Giao Ban Tổ chức Huyện ủy tham mưu Ban Thường vụ Huyện ủy về công tác tổ chức, cán bộ của Đảng ủy khối Doanh nghiệp huyện phù hợp với yêu cầu, nhiệm vụ trong từng giai đoạn cụ thể. Chủ trì hướng dẫn triển khai, đôn đốc, theo dõi thực hiện Đề án; tham mưu sơ kết Đề án vào giữa nhiệm kỳ, tổng kết vào quý III năm cuối nhiệm kỳ./.

Nơi nhận:

- Thường trực Huyện ủy, HĐND, UBND huyện,
- Các cơ quan, đơn vị thuộc Huyện ủy, UBND huyện,
- Ủy ban MTTQ và các tổ chức chính trị - xã hội huyện,
- Các chi, đảng bộ trực thuộc Huyện ủy,
- Các đồng chí Huyện ủy viên,
- Lưu Văn phòng Huyện ủy.

**T/M BAN THƯỜNG VỤ
BÍ THƯ**

Đinh Đức Cảnh