

## KẾ HOẠCH

Thực hiện Đề án số 19-ĐA/TU ngày 27/10/2023 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về tập hợp công nhân lao động và phát triển đoàn viên, hội viên, các tổ chức chính trị - xã hội tại các khu, cụm công nghiệp trên địa bàn tỉnh Bắc Giang giai đoạn 2023-2030

-----

Thực hiện Đề án số 19-ĐA/HU ngày 27/10/2023 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về tập hợp công nhân lao động và phát triển đoàn viên, hội viên, các tổ chức chính trị - xã hội tại các khu, cụm công nghiệp trên địa bàn tỉnh Bắc Giang giai đoạn 2023-2030 (viết tắt là Đề án số 19), Ban Thường vụ Huyện ủy xây dựng Kế hoạch triển khai thực hiện như sau:

### I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Triển khai, tổ chức thực hiện hiệu quả các mục tiêu, nội dung nhiệm vụ của Đề án đề ra theo từng năm và từng giai đoạn sát với tình hình thực tế; nâng cao hiệu quả công tác tập hợp, thu hút đông công nhân, người lao động tham gia vào các phong trào thi đua, nhiệm vụ chính trị của địa phương và phát triển đoàn viên, hội viên, các tổ chức chính trị - xã hội tại các khu, cụm công nghiệp trên địa bàn.

2. Việc tập hợp công nhân lao động và phát triển đoàn viên, hội viên, các tổ chức chính trị - xã hội là cơ sở để phát triển đảng viên, tổ chức đảng và xây dựng đội ngũ công nhân lao động có bản lĩnh chính trị vững vàng, có tay nghề, chuyên môn đáp ứng yêu cầu tình hình mới.

3. Việc triển khai, thực hiện Đề án bảo đảm tính khoa học, đồng bộ, thống nhất, hiệu quả, đảm bảo đúng lộ trình, phù hợp với tình hình thực tiễn.

### II. MỤC TIÊU CỤ THỂ

#### 1. Giai đoạn từ năm 2023 đến năm 2026

(1) Phấn đấu đến năm 2026: 90% doanh nghiệp sử dụng thường xuyên 20 công nhân lao động trở lên thành lập tổ chức công đoàn và 90% công nhân lao động trong các doanh nghiệp tại các khu, cụm công nghiệp gia nhập tổ chức công đoàn.

(2) Phấn đấu thành lập ít nhất 04 chi đoàn, câu lạc bộ, tổ, đội, nhóm thanh niên trong các doanh nghiệp và tại địa bàn các khu, cụm công nghiệp trên địa bàn.

(3) Phần đầu thành lập ít nhất 04 câu lạc bộ, tổ, nhóm của phụ nữ trong các doanh nghiệp và tại địa bàn khu, cụm công nghiệp trên địa bàn.

(4) Phần đầu hằng năm, có 80% tổ chức công đoàn và chi đoàn, chi hội thanh niên trong các doanh nghiệp đăng ký ít nhất 01 ý tưởng, sáng kiến, sáng tạo gắn với mục tiêu sản xuất kinh doanh làm lợi cho doanh nghiệp.

(5) Phần đầu hằng năm, tổ chức công đoàn và đoàn thanh niên trong các doanh nghiệp giới thiệu ít nhất 09 đoàn viên ưu tú cho Đảng xem xét kết nạp.

(6) Phần đầu hằng năm, có 90% đoàn viên, hội viên tại các khu, cụm công nghiệp được học tập, tuyên truyền, phổ biến các nghị quyết, chỉ thị của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước có liên quan.

(7) Triển khai thực hiện cập nhật phần mềm Công nhân Bắc Giang do tỉnh xây dựng; phần đầu đến năm 2026 có 13.000 lượt công nhân lao động được tuyên truyền, tiếp cận các chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước và được hỗ trợ từ ứng dụng phần mềm.

(8) Hằng năm, các tổ chức chính trị - xã hội cấp huyện phối hợp tổ chức ít nhất 02 hoạt động văn nghệ, thể thao tập trung quy mô cấp huyện cho công nhân lao động trên địa bàn.

## **2. Giai đoạn từ năm 2027 đến năm 2030**

(1) Phần đầu đến năm 2030: 95% doanh nghiệp sử dụng thường xuyên 20 công nhân lao động trở lên thành lập tổ chức công đoàn và 92% công nhân lao động trong các doanh nghiệp ở khu, cụm công nghiệp gia nhập tổ chức công đoàn.

(2) Phần đầu thành lập thêm 05 chi đoàn, câu lạc bộ, tổ, đội, nhóm thanh niên; 04 câu lạc bộ, tổ, nhóm phụ nữ trong doanh nghiệp trên địa bàn.

(3) Phần đầu đến năm 2030 có thêm 15.000 lượt công nhân lao động được tuyên truyền, tiếp cận các chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước và được hỗ trợ từ ứng dụng phần mềm.

(4) Phần đầu hằng năm, có 85% tổ chức công đoàn, đoàn thanh niên trong các doanh nghiệp đăng ký ít nhất 01 ý tưởng, sáng kiến, sáng tạo gắn với mục tiêu sản xuất kinh doanh làm lợi cho doanh nghiệp.

(5) Hằng năm, tổ chức công đoàn, tổ chức đoàn thanh niên trong các doanh nghiệp và tại các khu, cụm công nghiệp trên địa bàn giới thiệu ít nhất 10 đoàn viên ưu tú cho Đảng xem xét kết nạp.

(6) Phần đầu hằng năm, có trên 95% đoàn viên, hội viên, công nhân lao động tại các khu, cụm công nghiệp và doanh nghiệp được học tập, tuyên truyền, phổ biến các nghị quyết, chỉ thị của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước có liên quan.

(7) Hằng năm, các tổ chức chính trị - xã hội cấp huyện phối hợp tổ chức ít nhất 2-3 hoạt động văn nghệ, thể thao tập trung quy mô cấp huyện cho công nhân lao động trên địa bàn.

### **III. NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP THỰC HIỆN ĐỀ ÁN**

#### **1. Tập trung tuyên truyền, giáo dục, nâng cao nhận thức của các cấp ủy đảng, chính quyền, các tổ chức chính trị - xã hội đối với nhiệm vụ tập hợp công nhân lao động và phát triển đoàn viên, hội viên, các tổ chức chính trị - xã hội tại các khu, cụm công nghiệp**

Các cấp ủy đảng tăng cường các biện pháp tuyên truyền, quán triệt các chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước và của tỉnh, huyện về ý nghĩa, tầm quan trọng, lợi ích của việc tập hợp công nhân lao động và phát triển đoàn viên, hội viên, các tổ chức chính trị - xã hội tại các khu, cụm công nghiệp. Thực hiện đa dạng, linh hoạt các hình thức tuyên truyền trên các phương tiện thông tin đại chúng; đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin, công nghệ số trong công tác tuyên truyền. Thực hiện phương châm “ở đâu có công nhân lao động, ở đó có tổ chức công đoàn” hoạt động theo Luật Công đoàn và Điều lệ Công đoàn Việt Nam.

Hằng năm, tổ chức gặp gỡ, trao đổi, tiếp xúc đối thoại trực tiếp giữa đồng chí Bí thư Huyện ủy, Chủ tịch UBND huyện với đoàn viên, hội viên, công nhân lao động và lãnh đạo các doanh nghiệp trên địa bàn để tuyên truyền, vận động, kịp thời nắm tình hình và giải quyết, tháo gỡ những khó khăn, vướng mắc của doanh nghiệp; nắm bắt tâm tư, nguyện vọng, kiến nghị của người lao động để tham gia với chủ doanh nghiệp giải quyết thỏa đáng.

Các tổ chức chính trị - xã hội huyện và cơ sở tăng cường tuyên truyền, vận động, giáo dục công nhân lao động nâng cao ý thức chấp hành pháp luật, tác phong công nghiệp, nâng cao trình độ, tay nghề, có ý thức bảo vệ lợi ích của Nhà nước, của doanh nghiệp và thực hiện đúng nghĩa vụ của công dân, người lao động theo quy định của pháp luật. Lấy hiệu quả hoạt động của các tổ chức chính trị - xã hội để củng cố niềm tin của công nhân lao động và chủ doanh nghiệp, tạo điều kiện cho việc thành lập và hoạt động của các tổ chức chính trị - xã hội trong doanh nghiệp.

#### **2. Tăng cường sự lãnh đạo của các cấp ủy đảng đối với việc tập hợp công nhân lao động và phát triển đoàn viên, hội viên các tổ chức chính trị - xã hội tại khu, cụm công nghiệp và các doanh nghiệp trên địa bàn**

Hằng năm, cấp ủy các cấp chỉ đạo, định hướng các tổ chức chính trị - xã hội cùng cấp đổi mới phương thức tập hợp, tổ chức các hoạt động cho công nhân lao động tại các khu, cụm công nghiệp theo hướng linh hoạt, hấp dẫn; bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của công nhân lao động. Chỉ đạo các chính quyền ở các địa phương có khu, cụm công nghiệp và đông công nhân sinh sống tạo điều

kiện về cơ sở vật chất, nhà văn hóa, sân thể thao, điểm sinh hoạt cộng đồng để công nhân lao động và các tổ chức chính trị - xã hội tổ chức các hoạt động.

Đảng ủy Khối Doanh nghiệp và các tổ chức chính trị - xã hội (Liên đoàn Lao động, Huyện Đoàn, Hội Liên hiệp Phụ nữ huyện) xây dựng kế hoạch thực hiện Đề án số 19; hằng năm có kế hoạch phối hợp thực hiện công tác tập hợp công nhân lao động và phát triển đoàn viên, hội viên, các tổ chức chính trị - xã hội tại các khu, cụm công nghiệp.

Tăng cường kiểm tra, sơ kết, tổng kết, biểu dương, nhân rộng mô hình, cách làm hay, hiệu quả và các tập thể, cá nhân đối với việc tập hợp công nhân lao động và phát triển đoàn viên, hội viên, các tổ chức chính trị - xã hội.

### **3. Nâng cao trách nhiệm của chính quyền các cấp trong việc tập hợp công nhân lao động và phát triển đoàn viên, hội viên, các tổ chức chính trị - xã hội tại các khu, cụm công nghiệp và doanh nghiệp trên địa bàn**

Chỉ đạo tăng cường quản lý nhà nước, đẩy mạnh cải cách hành chính, tạo môi trường, điều kiện thuận lợi và kịp thời tháo gỡ khó khăn cho doanh nghiệp trong sản xuất, kinh doanh. Gắn công tác quản lý nhà nước với việc tuyên truyền, vận động các doanh nghiệp quan tâm thành lập và tạo điều kiện cho các tổ chức chính trị - xã hội hoạt động.

Trong quá trình đầu tư xây dựng khu công nghiệp, cụm công nghiệp phải quan tâm bố trí quỹ đất phù hợp để xây dựng nhà ở công nhân, nhà ở xã hội, bố trí không gian, địa điểm để công nhân lao động sinh hoạt, giao lưu và tổ chức các hoạt động văn hóa, văn nghệ, thể thao. Hướng dẫn nhà đầu tư thực hiện nghiêm túc Nghị định số 98/2014/NĐ-CP ngày 24/10/2014 của Chính phủ quy định việc thành lập tổ chức chính trị, tổ chức chính trị - xã hội tại doanh nghiệp thuộc mọi thành phần kinh tế khi doanh nghiệp đi vào hoạt động. Tăng cường quản lý công nhân, người thuê trọ, chú trọng xây dựng nhà trọ công nhân an toàn, văn minh theo hướng “tự quản, tự phòng, tự bảo vệ, tự hòa giải”. Bảo đảm an ninh, trật tự tại các khu, cụm công nghiệp và nơi sinh sống của công nhân lao động.

UBND huyện phối hợp chặt chẽ với các tổ chức chính trị - xã hội huyện chăm lo đời sống vật chất, tinh thần của đoàn viên, hội viên, công nhân lao động. Chỉ đạo các cơ quan liên quan kiểm tra việc chấp hành các quy định về lao động, tiền lương, bảo hiểm y tế, bảo hiểm xã hội, bảo hiểm thất nghiệp, Luật Lao động, Luật Công đoàn... để bảo đảm quyền lợi của người lao động theo quy định.

### **4. Đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin trong tập hợp công nhân lao động và phát triển đoàn viên, hội viên, các tổ chức chính trị - xã hội tại các khu, cụm công nghiệp và các doanh nghiệp có thuê mướn, sử dụng người lao động trên địa bàn**

Các tổ chức chính trị - xã hội (Liên đoàn Lao động, Huyện Đoàn, Hội Liên hiệp Phụ nữ huyện) nghiên cứu tăng cường ứng dụng phù hợp, hiệu quả, đúng quy

định mạng xã hội, Internet như Facebook, Zalo, Youtube, Fanpage, Tiktok... trong công tác tuyên truyền, tập hợp công nhân lao động và phát triển đoàn viên, hội viên. Xây dựng phần mềm Zalo mini app, các trang mạng xã hội do tổ chức Đoàn quản lý để tuyên truyền các chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước và hỗ trợ công nhân lao động về thông tin tuyển dụng, giới thiệu việc làm, nhà trọ an toàn, các chính sách mới có liên quan, tư vấn sức khỏe, hôn nhân gia đình, kỹ năng sống. Xây dựng tài liệu truyền thông infographic, video clip, phóng sự, truyền thông online để cung cấp thông tin, kiến thức cho công nhân lao động và đấu tranh, phản bác các quan điểm sai trái, thù địch trên không gian mạng, bảo vệ nền tảng tư tưởng của Đảng.

Xây dựng mới hoặc ứng dụng các nền tảng số trong hoạt động, chia sẻ tài liệu học tập, nghiên cứu, tài liệu hướng dẫn giúp đoàn viên, hội viên, công nhân lao động dễ dàng truy cập và chủ động khai thác, sử dụng hiệu quả. Thực hiện tốt việc cập nhật phần mềm Công nhân Bắc Giang do tỉnh triển khai để tuyên truyền các chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước và hỗ trợ công nhân lao động về thông tin tuyển dụng, giới thiệu việc làm, nhà trọ an toàn, các chính sách mới có liên quan, tư vấn sức khỏe, hôn nhân gia đình, kỹ năng sống; tiếp tục triển khai thực hiện có hiệu quả phần mềm “Quản lý nhà trọ”.

### **5. Đổi mới nội dung, nâng cao chất lượng hoạt động của tổ chức chính trị - xã hội tại các khu, cụm công nghiệp trên địa bàn**

Quan tâm tập huấn, bồi dưỡng, nâng cao kiến thức, kỹ năng cho cán bộ các tổ chức chính trị - xã hội, nhất là chủ tịch công đoàn, bí thư chi đoàn, chi hội, thủ lĩnh các câu lạc bộ, tổ, đội, nhóm có bản lĩnh, tâm huyết, có kiến thức pháp luật, có chuyên môn, có kỹ năng, phương pháp vận động và tổ chức các hoạt động cho công nhân lao động.

Thường xuyên nắm tình hình, phối hợp giải quyết khó khăn, vướng mắc, yêu cầu chính đáng của đoàn viên, hội viên, công nhân lao động. Quan tâm tuyên truyền, giáo dục tư tưởng chính trị, giác ngộ giai cấp, nâng cao trình độ tay nghề, ý thức tổ chức kỷ luật, thực hiện tốt nhiệm vụ sản xuất, kinh doanh cho công nhân lao động. Chủ động đề xuất với chủ doanh nghiệp chăm lo cho công nhân lao động, bảo đảm việc làm, thu nhập.

Tăng cường lãnh đạo, triển khai thực hiện tốt quy chế dân chủ ở doanh nghiệp theo quy định của Luật Thực hiện dân chủ ở cơ sở. Trong đó, quan tâm tổ chức đối thoại, thương lượng, ký và thực hiện thỏa ước lao động tập thể. Phối hợp khảo sát, nắm chắc các doanh nghiệp có đủ điều kiện nhưng chưa thành lập tổ chức chính trị - xã hội để xây dựng kế hoạch thành lập. Tăng cường cử cán bộ tuyên truyền, vận động và hướng dẫn doanh nghiệp thành lập tổ chức chính trị - xã hội. Phối hợp xây dựng các câu lạc bộ, tổ, hội nhóm theo sở thích, lứa tuổi, ngành nghề tại các khu nhà trọ, nhà ở xã hội để thu hút công nhân, người lao động tham gia.

Phối hợp tổ chức chương trình phúc lợi, các hoạt động văn hóa, văn nghệ, thể dục, thể thao, chăm sóc sức khỏe, tư vấn pháp luật trong các doanh nghiệp và khu vực có đông công nhân sinh sống nhằm kết nối, tập hợp, nâng cao đời sống văn hóa tinh thần cho công nhân lao động. Hướng phong trào thi đua yêu nước gắn với quá trình lao động, sản xuất nhằm nâng cao năng suất, chất lượng, hiệu quả công việc, tăng thu nhập, cải thiện đời sống của công nhân lao động; đồng thời giúp doanh nghiệp thực hiện tốt nhiệm vụ sản xuất, kinh doanh, tạo động lực cho sự phát triển của doanh nghiệp. Chủ động thực hiện các giải pháp phòng ngừa, phối hợp giải quyết kịp thời tranh chấp lao động và ngừng việc tập thể. Các tổ chức chính trị - xã hội huyện (Liên đoàn Lao động, Hội Liên hiệp Phụ nữ, Đoàn Thanh niên) phân công 01 đồng chí lãnh đạo trực tiếp phụ trách công tác tập hợp công nhân lao động, phát triển đoàn viên, hội viên và thành lập các tổ chức chính trị - xã hội tại các khu, cụm công nghiệp. Thường xuyên nắm tình hình tại các khu, cụm công nghiệp, các doanh nghiệp trên địa bàn, kịp thời phản ánh với tập thể lãnh đạo những vấn đề người lao động quan tâm, những khó khăn, vướng mắc để tham mưu với Ban Thường vụ Huyện ủy biện pháp tháo gỡ.

## **6. Nâng cao trách nhiệm của chủ doanh nghiệp trong các khu, cụm công nghiệp, các doanh nghiệp trên địa bàn việc tập hợp công nhân lao động, phát triển đoàn viên, hội viên và thành lập các tổ chức chính trị - xã hội**

Các cấp ủy đảng, chính quyền, các tổ chức chính trị - xã hội chú trọng tuyên truyền, vận động để chủ doanh nghiệp hiểu rõ pháp luật, chức năng, nhiệm vụ, mục tiêu hoạt động của các tổ chức chính trị - xã hội và vai trò, vị trí, tầm quan trọng của việc tập hợp công nhân lao động, phát triển đoàn viên, hội viên và các tổ chức chính trị - xã hội đối với sự phát triển của doanh nghiệp. Đặc biệt, trong quá trình phê duyệt chủ trương đầu tư, các cơ quan chức năng chú trọng tuyên truyền, vận động để doanh nghiệp hiểu và đồng thuận việc thành lập các tổ chức chính trị - xã hội, tăng cường phối hợp và tạo điều kiện thuận lợi cho các tổ chức chính trị - xã hội hoạt động.

Phối hợp tổ chức tập huấn, hướng dẫn các doanh nghiệp về thủ tục thành lập các tổ chức chính trị - xã hội, về quan hệ phối hợp giữa chủ doanh nghiệp và tổ chức các tổ chức chính trị - xã hội trong xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định, tiến bộ trong doanh nghiệp.

Các tổ chức chính trị - xã hội huyện phối hợp với UBND huyện, cơ quan chuyên môn cấp huyện và các chủ doanh nghiệp khảo sát, thống kê, nắm chắc tình hình công nhân lao động và các doanh nghiệp chưa có tổ chức chính trị - xã hội ở khu, cụm công nghiệp, các doanh nghiệp có thuê mướn, sử dụng trên 20 lao động trở lên trên địa bàn để xây dựng kế hoạch phát triển cụ thể; phối hợp tuyên truyền, vận động người lao động gia nhập các tổ chức chính trị - xã hội; phối hợp kiểm tra, giám sát việc chấp hành quy định của pháp luật về lao động, tiền lương, bảo hiểm xã hội và thành lập các tổ chức chính trị - xã hội.

### III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

**1. Ủy Ban nhân dân huyện:** Chỉ đạo triển khai thực hiện tốt Đề án số 19; quan tâm bố trí kinh phí hỗ trợ công tác khảo sát, thành lập các tổ chức chính trị-xã hội tại các khu, cụm công nghiệp, doanh nghiệp trên địa bàn; chỉ đạo Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội, Công an huyện định kỳ kiểm tra các doanh nghiệp về chấp hành các quy định về lao động và thành lập các tổ chức chính trị - xã hội.

**2. Liên đoàn Lao động huyện:** Phối hợp với các cơ quan liên quan và chủ doanh nghiệp phát triển đoàn viên công đoàn và thành lập tổ chức công đoàn cơ sở tại các khu, cụm công nghiệp, doanh nghiệp trên địa bàn. Thành lập và hướng dẫn hoạt động “Tổ tự quản khu nhà trọ công nhân”. Phối hợp tuyên truyền, triển khai thực hiện có hiệu quả phần mềm “Quản lý nhà trọ”.

Chủ trì, phối hợp với các tổ chức chính trị - xã hội huyện tổ chức các phong trào, các hoạt động đại diện, bảo vệ, chăm lo lợi ích, thực hiện có hiệu quả chương trình phúc lợi nhằm nâng cao đời sống vật chất và tinh thần cho đoàn viên, hội viên, công nhân lao động.

**3. Ban Thường vụ Huyện đoàn, Hội Liên hiệp Thanh niên huyện:** Chủ trì phối hợp với các cơ quan liên quan, chủ doanh nghiệp tổ chức khảo sát, thành lập tổ chức đoàn, hội, tổ, nhóm của thanh niên tại các khu, cụm công nghiệp, các doanh nghiệp có thuê, sử dụng từ 20 công nhân trở lên trên địa bàn huyện. Xây dựng đội ngũ cộng tác viên ở các khu, cụm công nghiệp. Chủ trì, phối hợp tổ chức các hoạt động văn nghệ, thể thao tập trung quy mô cấp huyện cho công nhân, người lao động ở khu, cụm công nghiệp.

**4. Hội Liên hiệp Phụ nữ huyện:** Chủ động phối hợp tổ chức khảo sát tình hình nữ công nhân trong các khu, cụm công nghiệp, doanh nghiệp sản xuất kinh doanh trên địa bàn. Thành lập các câu lạc bộ, tổ, hội nhóm theo sở thích, lứa tuổi, ngành nghề cho nữ công nhân lao động. Phối hợp thành lập thí điểm câu lạc bộ nữ chủ nhà trọ và câu lạc bộ nữ công nhân xa quê. Phối hợp tổ chức các hoạt động văn nghệ, thể thao tập trung quy mô cấp huyện cho công nhân, người lao động trong các khu, cụm công nghiệp và doanh nghiệp trên địa bàn.

**5. Hội Cựu Chiến binh huyện:** Hằng năm có kế hoạch phối hợp với các tổ chức chính trị - xã hội cùng cấp (Liên đoàn Lao động, Huyện Đoàn, Hội Liên hiệp Phụ nữ huyện) tổ chức hoạt động giáo dục tư tưởng, đạo đức, lối sống cho công nhân, người lao động trẻ trong doanh nghiệp. Khảo sát, thành lập chi hội cựu chiến binh trong các doanh nghiệp khi đủ điều kiện.

**6. Công an huyện:** Chủ trì phối hợp với các tổ chức chính trị - xã hội và các cơ quan liên quan nắm chắc tình hình, bảo đảm tốt an ninh trật tự và xây dựng phong trào toàn dân bảo vệ an ninh Tổ quốc trong các khu, cụm công nghiệp, trong doanh nghiệp sản xuất kinh doanh; phòng ngừa, ngăn chặn các thế lực thù địch,

phần tử xấu lôi kéo, kích động công nhân lao động đình công, biểu tình, tập trung đông người gây mất an ninh, trật tự.

**7. Đảng ủy Khối doanh nghiệp huyện:** Chỉ đạo các chi bộ triển khai, tổ chức thực hiện tốt các nội dung Đề án số 19 và Kế hoạch này. Phối hợp với các cơ quan, đơn vị liên quan tham mưu, đề xuất với Ban Thường vụ Huyện ủy các giải pháp lãnh đạo, chỉ đạo công tác tập hợp công nhân lao động và phát triển đoàn viên, hội viên, các tổ chức chính trị - xã hội trong các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước trên địa bàn huyện.

#### **8. Các cơ quan tham mưu, giúp việc Huyện ủy**

**Ban Tuyên giáo Huyện ủy:** Chủ trì phối hợp, hướng dẫn tuyên truyền sâu rộng nội dung, kết quả thực hiện; kịp thời phát hiện, biểu dương những tập thể, cá nhân thực hiện tốt Đề án số 19, phê phán các hành vi cản trở việc thành lập, hoạt động của tổ chức chính trị - xã hội trong doanh nghiệp. Chỉ đạo, phối hợp các cơ quan khối khoa giáo - tuyên truyền thường xuyên phổ biến, đăng tải và phản ánh kết quả thực hiện Đề án số 19 trên Bản tin Huyện ủy, Cổng thông tin điện tử và Đài truyền thanh của huyện.

**Ban Tổ chức huyện ủy:** Hằng năm chủ trì, phối hợp rà soát, tổng hợp tình hình đoàn viên, hội viên và các tổ chức chính trị - xã hội để làm cơ sở xây dựng kế hoạch thành lập tổ chức đảng và phát triển đảng viên trong doanh nghiệp.

**Ủy ban Kiểm tra Huyện ủy:** Chủ trì, phối hợp với các cơ quan liên quan tăng cường công tác kiểm tra, giám sát việc triển khai thực hiện Đề án số 19 và Kế hoạch này.

**Ban Dân vận Huyện ủy:** Chủ trì phối hợp theo dõi, đôn đốc, kiểm tra, giám sát việc thực hiện Đề án; tham mưu sơ kết thực hiện Đề án vào quý III/2026; tổng kết thực hiện Đề án vào quý III/2030./.

#### Nơi nhận:

- Thường trực Tỉnh ủy (báo cáo),
- Ban Dân vận Tỉnh ủy,
- Thường trực Huyện ủy, HĐND, UBND huyện,
- Các chi, đảng bộ trực thuộc Huyện ủy,
- Các cơ quan thuộc Huyện ủy, UBND huyện;
- Ủy ban MTTQ và các tổ chức chính trị - xã hội huyện,
- Lưu Văn phòng Huyện ủy.

**T/M BAN THƯỜNG VỤ  
PHÓ BÍ THƯ**

**Nguyễn Thế Huy**