

*
Số 32- KH/HU

KẾ HOẠCH

thực hiện Nghị quyết số 110-NQ/TU ngày 09/6/2021 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về phát triển nhà ở xã hội dành cho công nhân trên địa bàn tỉnh Bắc Giang đến năm 2025, định hướng đến năm 2030

Thực hiện Nghị quyết số 110-NQ/TU ngày 09/6/2021 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về phát triển nhà ở xã hội dành cho công nhân trên địa bàn tỉnh Bắc Giang đến năm 2025, định hướng đến năm 2030; Huyện ủy Lục Ngạn xây dựng Kế hoạch thực hiện với các nội dung như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

Phát triển nhà ở xã hội dành cho công nhân là nhiệm vụ cấp bách để giải quyết các vấn đề thực tiễn đang đặt ra; là trách nhiệm của cả hệ thống chính trị, cộng đồng và nhân dân; là giải pháp quan trọng để cải thiện môi trường đầu tư kinh doanh, đảm bảo mục tiêu phát triển toàn diện, vững chắc theo tinh thần Nghị quyết Đại hội đại biểu Đảng bộ tỉnh lần thứ XIX, Nghị quyết Đại hội Đại biểu Đảng bộ huyện lần thứ XXIV, nhiệm kỳ 2020-2025 đã đề ra.

Phát triển nhà ở xã hội dành cho công nhân phải phù hợp với chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của nhà nước, tốc độ phát triển kinh tế - xã hội của tỉnh, huyện; phù hợp với quy hoạch phát triển công nghiệp, quy hoạch xây dựng, quy hoạch sử dụng đất và nhu cầu thực tế; đáp ứng các điều kiện về dịch vụ, tiện ích xã hội cho công nhân, người lao động có cuộc sống ổn định, an toàn xã hội, môi trường bền vững, thích ứng với khả năng biến đổi khí hậu, tiết kiệm tài nguyên đất đai.

Khuyến khích xã hội hóa đầu tư xây dựng nhà ở xã hội cho công nhân; ưu tiên, tạo điều kiện cho các nhà đầu tư kinh doanh hạ tầng khu công nghiệp và các doanh nghiệp sản xuất trong khu công nghiệp có nhiều lao động đầu tư nhà ở cho công nhân.

2. Yêu cầu

Từng bước cải thiện, nâng cao đời sống công nhân, người lao động bảo đảm nhu cầu an sinh xã hội, thiết chế văn hóa tại các khu nhà ở công nhân khu, cụm công nghiệp, từng bước giảm khoảng cách chênh lệch về chất lượng chỗ ở giữa các nhóm đối tượng khác nhau, đảm bảo được sự công bằng xã hội.

II. MỤC TIÊU

1. Mục tiêu chung

Phát triển nhà ở xã hội dành cho công nhân theo hướng hiện đại, đồng bộ về hạ tầng kỹ thuật và hạ tầng xã hội; có chất lượng môi trường sống tốt, bảo đảm sáng - xanh - sạch - đẹp, hài hòa với thiên nhiên, bảo đảm an ninh, trật tự và bảo vệ môi trường; đảm bảo hài hòa lợi ích của nhà nước - doanh nghiệp - người lao động.

2. Mục tiêu cụ thể

- Đến năm 2025: Giải quyết khoảng 80% nhu cầu về nhà ở xã hội cho công nhân tại CCN Cầu Đất và CCN Mỹ An.

- Định hướng đến năm 2030: Giải quyết khoảng 90% nhu cầu về nhà ở xã hội cho công nhân tại các CCN Cầu Đất, CCN Mỹ An, CCN Phượng Sơn.

III. CÁC GIẢI PHÁP THỰC HIỆN

1. Tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo của các cấp ủy đảng trong việc phát triển nhà ở xã hội dành cho công nhân

Cấp ủy đảng, chính quyền, mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội phải thường xuyên quán triệt các nghị quyết, văn bản của Tỉnh ủy, HĐND, UBND tỉnh, Ban Thường vụ Huyện ủy về phát triển nhà ở xã hội dành cho công nhân; cụ thể hóa chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước về phát triển nhà ở xã hội cho công nhân phù hợp với tình hình thực tiễn của địa phương; thực hiện có hiệu quả các cơ chế, chính sách, khuyến khích xã hội hoá phát triển nhà ở xã hội cho công nhân; nâng cao ý thức trách nhiệm của các tổ chức, cá nhân, cộng đồng dân cư về trật tự, kỷ cương trong xây dựng, quản lý phát triển nhà ở xã hội cho công nhân.

Người đứng đầu cấp ủy, các ngành, địa phương từ huyện đến cơ sở phải tập trung lãnh đạo, chỉ đạo, gương mẫu, đi đầu và chịu trách nhiệm trong việc bố trí đủ quỹ đất, quản lý quy hoạch và thu hút đầu tư triển khai thực hiện dự án theo đúng quy hoạch phê duyệt, chủ động hỗ trợ, tháo gỡ khó khăn trong quá trình tổ chức thực hiện, đặc biệt là trong công tác bồi thường, giải phóng mặt bằng. Hoàn thành việc lập, thẩm định và phê duyệt các đồ án quy hoạch chi tiết xây dựng khu nhà ở xã hội dành cho công nhân, tỷ lệ 1/500 quanh các khu, cụm công nghiệp tập trung trên địa bàn huyện.

2. Nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác quy hoạch xây dựng, kế hoạch sử dụng đất

Khi lập, thẩm định, phê duyệt đồ án quy hoạch chung xây dựng, quy hoạch phân khu, quy hoạch chi tiết tại các đô thị, khu công nghiệp phải bố trí đủ quỹ đất để xây dựng khu nhà ở xã hội cho công nhân. Đối với các khu công nghiệp - đô thị - dịch vụ bố trí tối thiểu 40% trên tổng diện tích đất ở để xây dựng nhà ở xã hội cao tầng và phải đáp ứng đủ nhu cầu nhà ở xã hội dành cho công nhân tại KCN đó. Ưu tiên bố trí khu đất quy hoạch khu nhà ở cho công nhân tại những vị trí thuận lợi,

gần CCN để thuận tiện cho việc đi lại của công nhân; quy mô quy hoạch phải đủ lớn để hấp dẫn các nhà đầu tư (mô hình chung 10ha, trong đó 50% là dành cho công nhân, 50% là đất ở đô thị) và đảm bảo đáp ứng cho sự phát triển lâu dài và bền vững.

Quy hoạch khu nhà ở cho công nhân đảm bảo đồng bộ về hạ tầng kỹ thuật và hạ tầng xã hội, đảm bảo tốt các điều kiện về dịch vụ, tiện ích xã hội (y tế, giáo dục, công cộng, thiết chế văn hóa...), đảm bảo cho công nhân, người lao động có cuộc sống ổn định, an toàn; đảm bảo môi trường bền vững, thích ứng với khả năng biến đổi khí hậu, tiết kiệm tài nguyên đất đai. Thiết kế căn hộ đa dạng phù hợp cho công nhân độc thân, cũng như hộ gia đình. Dự báo các chỉ tiêu hạ tầng kỹ thuật, hạ tầng xã hội khu nhà ở xã hội cho công nhân phải có tính khả thi và định hướng phát triển lâu dài. Chuẩn hóa về quy trình, thủ tục thực hiện; phát huy vai trò tham gia phản biện của mặt trận tổ quốc, cộng đồng dân cư và các tổ chức, hội nghề nghiệp đối với đồ án quy hoạch.

Phải đảm bảo nguyên tắc quy hoạch nhà ở xã hội dành cho công nhân theo hướng đa dạng phân khúc căn hộ đảm bảo phù hợp với khả năng chi trả của công nhân. Ngoài việc đảm bảo tuân thủ theo quy chuẩn, tiêu chuẩn về quy hoạch cần tuân thủ các quy định sau:

- Đối với các khu nhà ở xã hội dành cho công nhân có quy mô dưới 5ha chỉ được phép xây dựng nhà ở chung cư (không xây dựng nhà ở chia lô); phải đảm bảo đồng bộ các công cộng như nhà trẻ, nhà sinh hoạt cộng đồng, dịch vụ thương mại, y tế, nhà để xe có thể tích hợp trong các khối nhà chung cư, sân luyện tập thể thao.

- Đối với các khu nhà ở công nhân có diện tích từ 5 ha trở lên đủ điều kiện hình thành đơn vị ở: được phép dành 20% quỹ đất ở để xây dựng nhà ở thương mại; phải bố trí đầy đủ các công trình hạ tầng xã hội theo QCVN01: 2021 bao gồm (nhà trẻ, trường tiểu học, trường THCS, trạm y tế, chợ, thiết chế văn hóa...).

- Đối với CCN - đô thị - dịch vụ: Phải bố trí tối thiểu 40% trên tổng diện tích đất ở để xây dựng nhà ở xã hội cao tầng dành cho công nhân và đáp ứng đủ nhu cầu nhà ở xã hội dành cho công nhân tại KCN đó; quy hoạch đầy đủ các công trình hạ tầng xã hội theo QCVN01: 2021 bao gồm (nhà trẻ, trường tiểu học, trường THCS, trạm y tế, chợ, thiết chế văn hóa...).

3. Thu hút đầu tư, huy động các nguồn lực xã hội đầu tư xây dựng nhà ở cho công nhân

Cấp ủy, chính quyền các địa phương chủ động trong việc thu hồi, bồi thường giải phóng mặt bằng, tạo mặt bằng sạch bàn giao đất cho chủ đầu tư để triển khai thực hiện dự án (kinh phí bồi thường giải phóng mặt bằng do chủ đầu tư bố trí). Nhà nước đầu tư hạ tầng kỹ thuật (đường giao thông, cấp điện, cấp thoát

nước) đến ranh giới dự án, đồng thời hỗ trợ tiếp cận vay vốn tín dụng từ ngân hàng, quỹ đầu tư và có chính sách ưu đãi đối với nhà đầu tư thực hiện dự án đầu tư xây dựng nhà ở xã hội theo quy định của pháp luật hiện hành và tình hình thực tiễn của địa phương. Khuyến khích các nhà đầu tư kinh doanh hạ tầng khu công nghiệp, các doanh nghiệp sản xuất trong khu công nghiệp sử dụng nhiều lao động, nhà đầu tư khu đô thị gần các khu công nghiệp thực hiện đầu tư xây dựng nhà ở xã hội cho công nhân. Đẩy mạnh xã hội hóa việc đầu tư xây dựng các thiết chế văn hóa, thương mại, dịch vụ, thể dục thể thao, bãi đỗ xe... tại các khu nhà ở cho công nhân.

Doanh nghiệp sản xuất trong khu công nghiệp được ký hợp đồng thuê nhà với chủ đầu tư dự án để bố trí chỗ ở cho công nhân của doanh nghiệp mình. Hỗ trợ thủ tục thuê nhà cho công nhân khi có hợp đồng lao động tại các doanh nghiệp sản xuất trong các khu công nghiệp, cụm công nghiệp trên địa bàn huyện. Tạo điều kiện thuận lợi cho chủ đầu tư thực hiện ưu đãi đầu tư xây dựng nhà ở xã hội theo quy định hiện hành và tình hình thực tiễn của địa phương (hồ sơ miễn tiền sử dụng đất dự kiến danh sách công nhân thuê kèm theo).

4. Nâng cao năng lực quản lý nhà nước về nhà ở xã hội dành cho công nhân

Nâng cao năng lực quản lý, điều hành của chính quyền các cấp, đề cao trách nhiệm của người đứng đầu và phát huy tính tự chủ, sáng tạo của cấp dưới trong việc tổ chức thực hiện nhiệm vụ được giao. Tăng cường quản lý quy hoạch, tổ chức triển khai thực hiện dự án theo đúng quy hoạch phê duyệt. Đẩy mạnh và tăng cường công tác cải cách thủ tục hành chính trong quá trình chấp thuận chủ trương đầu tư, lập, thẩm định, phê duyệt quy hoạch, thẩm định thiết kế, cấp phép xây dựng, thẩm định giá bán, giá cho thuê nhà ở xã hội dành cho công nhân, thủ tục về môi trường, đất đai, phòng cháy chữa cháy. Thường xuyên kiểm tra, rà soát, đôn đốc tiến độ thực hiện các dự án nhà ở xã hội dành cho công nhân; kiên quyết thu hồi các dự án chậm đầu tư theo quy định để bàn giao cho chủ đầu tư khác có đủ năng lực thực hiện.

- Chủ đầu tư dự án có trách nhiệm thành lập Ban quản lý nhà hoặc thuê đơn vị có đủ năng lực để thực hiện quản lý và vận hành theo quy định; chủ đầu tư dự án có trách nhiệm duy tu, sửa chữa, bảo trì công trình theo đúng quy định.

- Quan tâm nắm bắt tình hình tư tưởng, các vấn đề phát sinh ngay từ đầu để giải quyết kịp thời, tránh xảy ra vấn đề bức xúc, phức tạp gây mất an ninh trật tự. Thường xuyên theo dõi, kịp thời tháo gỡ những khó khăn, vướng mắc trong sinh hoạt, đời sống của công nhân với chủ sử dụng lao động, công đoàn để bảo vệ quyền lợi chính đáng, hợp pháp cho công nhân.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Ủy ban Nhân dân huyện căn cứ nội dung Kế hoạch này xây dựng Chương trình thực hiện cụ thể; yêu cầu triển khai chi tiết, bảo đảm thực hiện kịp thời và

hiệu quả những mục tiêu đề ra trong Kế hoạch. Chủ trì, phối hợp với các ban, cơ quan, tham mưu giúp việc của Huyện ủy thường xuyên theo dõi, kiểm tra, đánh giá tình hình thực hiện và kịp thời đề xuất điều chỉnh kế hoạch, giải pháp cụ thể phù hợp với yêu cầu thực tế; báo cáo kết quả thực hiện với Ban Thường vụ Huyện ủy theo quy định; tham mưu tổng kết vào Quý III/2025.

2. HĐND huyện áp dụng cơ chế, chính sách của cấp trên để triển khai giám sát, thực hiện.

3. Ủy ban Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội huyện chủ động phối hợp tích cực tuyên truyền, vận động đoàn viên, hội viên và nhân dân hưởng ứng, đồng thuận chủ trương, tham gia xây dựng và phát triển nhà ở xã hội dành cho công nhân tại địa phương; tăng cường giám sát việc triển khai thực hiện Kế hoạch.

4. Ban Tuyên giáo Huyện ủy chỉ đạo tuyên truyền nội dung Kế hoạch tới đông đảo tầng lớp nhân dân; thường xuyên nêu gương những cơ quan, địa phương, tập thể, cá nhân làm tốt; phê phán những hạn chế, vi phạm, yếu kém trong quá trình thực hiện.

Kế hoạch này được phổ biến, quán triệt đến tất cả các chi, đảng bộ trực thuộc và toàn thể đảng viên trong Đảng bộ huyện./.

Nơi nhận:

- TT tỉnh ủy (B/c);
- Văn phòng Tỉnh ủy;
- Các sở: Xây dựng, KHĐT, TC;
- UBND huyện;
- Các chi, đảng bộ trực thuộc Huyện ủy;
- Các cơ quan, ban ngành đoàn thể huyện;
- Các đ/c Huyện ủy viên;
- Văn phòng HU: LDVP, lưu VT.

**T/M BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ BÍ THƯ**

