

KẾ HOẠCH

Thực hiện chính sách cho người có uy tín; tuyên truyền và phát triển nguồn nhân lực, việc làm cho người dân tộc thiểu số trên địa bàn huyện Lục Ngạn năm 2019

Căn cứ Quyết định số 12/2018/QĐ-TTg ngày 06/3/2018 của Thủ tướng Chính phủ về việc quyết định tiêu chí lựa chọn, công nhận người có uy tín và chính sách đối với người có uy tín trong đồng bào dân tộc thiểu số;

Thực hiện Quyết định số 1564/QĐ-UBND ngày 24/8/2015 của Chủ tịch UBND tỉnh Bắc Giang về việc ban hành Đề án đẩy mạnh công tác tuyên truyền, vận động đồng bào vùng dân tộc thiểu số và miền núi tỉnh Bắc Giang giai đoạn 2016 - 2020; Công văn số 282/BDT-TT ngày 05/10/2015 của Ban Dân tộc tỉnh Bắc Giang về việc triển khai thực hiện Đề án “Đẩy mạnh công tác tuyên truyền, vận động đồng bào dân tộc thiểu số và miền núi tỉnh Bắc Giang giai đoạn 2016-2020; Kế hoạch số 2377/KH-UBND ngày 24/8/2015 của Chủ tịch UBND tỉnh Bắc Giang về việc phát triển nguồn nhân lực và việc làm cho người dân tộc thiểu số tỉnh Bắc Giang, giai đoạn 2016-2020; UBND huyện Lục Ngạn xây dựng kế hoạch tổ chức thực hiện như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Cung cấp thông tin về các chính sách dân tộc đang thực hiện trên địa bàn, nhất là các chính sách về an sinh xã hội, chính sách về quốc phòng, an ninh nhằm nâng cao kiến thức, ý thức chấp hành chủ trương của Đảng, pháp luật của Nhà nước cho người có uy tín và đồng bào dân tộc thiểu số trên địa bàn.

- Phát huy vai trò gương mẫu của người có uy tín trong vùng đồng bào dân tộc thiểu số; phát triển, nâng cao chất lượng nguồn nhân lực, tạo việc làm, tăng thu nhập cho lao động người dân tộc thiểu số, góp phần chuyển dịch cơ cấu lao động theo hướng tăng lao động kỹ thuật, tăng tỷ trọng lao động lĩnh vực công nghiệp - xây dựng, thương mại - dịch vụ, giảm cơ cấu lao động khu vực nông - lâm nghiệp, thúc đẩy phát triển kinh tế - xã hội, phục vụ cho sự nghiệp công nghiệp hóa, hiện đại hóa nông nghiệp, nông thôn, nâng cao thu nhập, giảm nghèo bền vững cho đồng bào dân tộc thiểu số trên địa bàn huyện.

- Tuyên truyền, vận động trực tiếp người dân vùng đồng bào dân tộc thiểu số trong thực hiện các chính sách để ổn định chính trị, phát triển kinh tế, bảo đảm an ninh quốc phòng; bảo tồn, phát huy các giá trị văn hóa truyền thống, loại bỏ các tập tục lạc hậu, xây dựng nông thôn mới và thực hiện mục tiêu xóa đói giảm nghèo.

2. Yêu cầu

- 100% cán bộ thôn vùng dân tộc thiểu số được tập huấn, bồi dưỡng để nâng cao kiến thức, kỹ năng tuyên truyền, vận động, định hướng nghề nghiệp cho thanh niên người dân tộc thiểu số; cung cấp tài liệu phù hợp (sách, báo, tạp chí, tờ gấp,

băng, đĩa...) phục vụ cho công tác tuyên truyền vận động, định hướng nghề nghiệp thường xuyên; phấn đấu đến năm 2020 tiến hành điều tra nhu cầu học nghề cho 80% người dân tộc thiểu số trên địa bàn huyện.

- Thực hiện các chính sách dân tộc vùng đồng bào dân tộc dân chủ, công khai, kịp thời, chính xác, đúng đối tượng, có sự phối hợp chặt chẽ giữa các cấp ủy Đảng, chính quyền, Mặt trận Tổ quốc và các đoàn thể.

- Năm 2019, có từ 30-33,3% người dân tộc thiểu số và miền núi được tuyên truyền, vận động thực hiện các chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước về phát triển kinh tế, xóa đói giảm nghèo, an sinh xã hội, bảo vệ môi trường, xây dựng nông thôn mới...

II. NỘI DUNG, THỜI GIAN THỰC HIỆN

1. Thực hiện chính sách cho Người có uy tín

1.1. Tổ chức hội nghị gặp mặt nhân dịp tết Nguyên đán Kỷ Hợi năm 2019,

- Thời gian tổ chức: dự kiến ngày 23/01/2019.

- Khen thưởng: 15 người có uy tín hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ năm 2018.

1.2. Hội nghị cung cấp thông tin - tập huấn bồi dưỡng kiến thức cho người có uy tín

- Tổ chức lớp tập huấn cho người có uy tín; thời gian dự kiến tháng 4/2019.

- Tổ chức hội nghị cung cấp thông tin cho người có uy tín; thời gian dự kiến tháng 10/2019.

- Nội dung hội nghị cung cấp thông tin và tập huấn:

+ Thông tin chung về công tác dân tộc, các chính sách dân tộc của Đảng, Nhà nước và tỉnh cho Người có uy tín.

+ Một số chính sách dân tộc chủ yếu triển khai trên địa bàn huyện và tình hình thực hiện các chính sách dân tộc trên địa bàn huyện, như: Chương trình 135, Quyết định số 2085/QĐ-TTg ngày 31/10/2016 về phê duyệt chính sách đặc thù hỗ trợ phát triển kinh tế - xã hội vùng dân tộc thiểu số và miền núi giai đoạn 2017-2020, Đề án 36 thôn, bản đặc biệt khó khăn nhất tỉnh, Nghị định số 45/2014/NĐ-CP ngày 15/5/2014 của Chính phủ về quy định thu tiền sử dụng đất và một số cơ chế, chính sách, văn bản quy phạm pháp luật mới ban hành.

+ Công tác phòng, chống tội phạm, giữ gìn an ninh trật tự vùng đồng bào dân tộc thiểu số, chống các âm mưu diễn biến hòa bình của các thế lực thù địch, lợi dụng tôn giáo và dân tộc để gây mâu thuẫn, bất ổn an ninh chính trị tại địa phương.

1.3. Đưa người có uy tín đi tham quan, học tập, trao đổi kinh nghiệm

- Tổ chức đưa 45 người có uy tín vùng đồng bào dân tộc thiểu số của huyện đi thăm quan, học tập trao đổi kinh nghiệm tại các huyện, tỉnh bạn.

- Thời gian: dự kiến tháng 7/2019.

2. Công tác tuyên truyền đồng bào dân tộc thiểu số

- Tổ chức 10 lớp tập huấn, tuyên truyền cho đồng bào dân tộc thiểu số.

+ 04 lớp tuyên truyền chính sách dân tộc vùng đồng bào dân tộc thiểu số tại 04 xã Cẩm Sơn, Sa Lý, Hộ Đáp, Phong Vân vào tháng 3/2019.

+ 06 lớp tuyên truyền chính sách dân tộc vùng đồng bào dân tộc thiểu số tại 06

xã Tân Mộc, Tân Lập, Biên Sơn, Giáp Sơn, Tân Quang, Tân Hoa vào tháng 4/2019.

- Đối tượng tuyên truyền: bí thư chi bộ, chi hội trưởng chi hội phụ nữ, bí thư chi đoàn và một số hộ dân trên địa bàn các xã.

- Số lượng người tham dự: 100 người/ 01 lớp.

3. Thực hiện chính sách phát triển nguồn nhân lực và việc làm vùng đồng bào dân tộc thiểu số

- Điều tra nhu cầu học nghề của người dân tộc thiểu số tại các xã khu vực III và các thôn đặc biệt khó khăn tại các xã khu vực II; tổ chức các lớp tư vấn, giới thiệu việc làm tại các doanh nghiệp trong và ngoài tỉnh. Tập trung thực hiện tại vùng có điều kiện kinh tế xã hội đặc biệt khó khăn, các thôn bản đặc biệt khó khăn có tỷ lệ hộ nghèo cao.

Thời gian thực hiện xong trong quý II/2019.

- Đến năm 2020, hình thành được nguồn nhân lực dân tộc thiểu số có cơ cấu hợp lý (lao động nông lâm nghiệp giảm còn 65%), có chất lượng, kỹ năng nghề nghiệp và khả năng đáp ứng yêu cầu thị trường lao động hiện tại và tương lai; tỷ lệ lao động người dân tộc thiểu số qua đào tạo đạt 45% trở lên; phần đầu 80% số lao động sau đào tạo nghề có việc làm mới hoặc làm nghề cũ nhưng năng suất lao động tăng và có thu nhập cao hơn; 70% cán bộ, công chức xã vùng dân tộc thiểu số có trình độ đại học, cao đẳng trở lên; xây dựng và phát triển đội ngũ cán bộ người dân tộc thiểu số đáp ứng được yêu cầu thực hiện các nhiệm vụ chính trị, kinh tế - xã hội trong thời kỳ mới.

4. Kinh phí thực hiện

Ngân sách UBND huyện giao cho Phòng Dân tộc hằng năm.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Phòng Dân tộc

- Chủ trì, hướng dẫn UBND các xã, thị trấn tổ chức bình chọn, xét duyệt danh sách người có uy tín gửi về Ban Dân tộc tỉnh tổng hợp trình UBND tỉnh phê duyệt; triển khai thực hiện các chính sách dân tộc, xây dựng kế hoạch tuyên truyền, tập huấn, cung cấp thông tin cho người có uy tín và đồng bào dân tộc thiểu số; đề xuất chế độ, chính sách, khen thưởng và tổ chức tọa đàm, trao đổi, giao lưu học tập kinh nghiệm trong và ngoài địa phương cho người có uy tín.

- Tổng hợp kết quả thực hiện, báo cáo UBND huyện, Ban Dân tộc tỉnh theo quy định.

2. Phòng Tài chính - Kế hoạch

Phối hợp, hướng dẫn việc quản lý, sử dụng kinh phí thực hiện các chính sách đối với vùng đồng bào dân tộc thiểu số.

3. Phòng Văn hóa và Thông tin, Trung tâm Văn hóa - Thông tin và Thể thao huyện

Phối hợp với các cơ quan, đơn vị liên quan tuyên truyền thực hiện chính sách cho người có uy tín, phát triển nguồn nhân lực, việc làm cho người dân tộc thiểu số trên địa bàn huyện; chỉ đạo hệ thống truyền thanh cơ sở tăng cường thời lượng phát sóng tuyên truyền chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước đối với người có uy tín và đồng bào dân tộc thiểu số.

4. Đề nghị Ủy ban MTTQ và các cơ quan, ban, ngành, đoàn thể huyện

Phối hợp với các cơ quan liên quan tham gia vận động, phát huy vai trò của người có uy tín và thực hiện có hiệu quả các chính sách đối với đồng bào dân tộc thiểu số; giám sát việc triển khai thực hiện các chính sách dân trên địa bàn huyện.

5. UBND các xã, thị trấn

Chỉ đạo, hướng dẫn, bình chọn, xét công nhận; rà soát, điều chỉnh, bổ sung danh sách người có uy tín vùng đồng bào dân tộc thiểu số; tổ chức triển khai thực hiện các chính sách dân tộc trên địa bàn đảm bảo kịp thời, đúng quy định./.

Nơi nhận:

- Lưu: VT, DT.

Bản điện tử:

- Ban Dân tộc tỉnh;
- TT Huyện ủy, TT HĐND huyện;
- Chủ tịch, các PCT UBND huyện;
- Ủy ban MTTQ và các đoàn thể huyện;
- Các cơ quan, đơn vị liên quan;
- UBND các xã, thị trấn
- LĐVP, CVTH.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH**



Trương Văn Năm