

Số: **43** /KH-UBND

Lục Ngạn, ngày **14** tháng 3 năm 2019

KẾ HOẠCH

Chuyển đổi vị trí công tác đối với cán bộ, công chức, viên chức năm 2019

Căn cứ Nghị định số 158/2007/NĐ-CP ngày 27/10/2007 của Chính Phủ quy định danh mục các vị trí công tác và thời hạn định kỳ chuyển đổi vị trí công tác đối với cán bộ, công chức, viên chức; Nghị định số 150/2013/NĐ-CP ngày 01/11/2013 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 158/2007/NĐ-CP;

Căn cứ Quyết định số 63/2015/QĐ-UBND ngày 09/02/2015 của UBND tỉnh Bắc Giang ban hành Quy định tiêu chuẩn bổ nhiệm và luân chuyển công chức, viên chức giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý; chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức, viên chức trên địa bàn tỉnh Bắc Giang;

Ủy ban nhân dân huyện xây dựng kế hoạch định kỳ chuyển đổi vị trí công tác đối với cán bộ, công chức, viên chức năm 2019 trên địa bàn huyện như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

1.1 Nhằm chuyển đổi vị trí công tác và thời hạn định kỳ chuyển đổi vị trí công tác đối với cán bộ, công chức, viên chức để chủ động phòng ngừa tham nhũng trong các cơ quan, đơn vị trực thuộc Ủy ban nhân dân huyện, UBND các xã, thị trấn và các trường học trên địa bàn huyện.

1.2 Việc chuyển đổi vị trí công tác tạo điều kiện cho cán bộ, công chức, viên chức có điều kiện tiếp xúc với nhiều loại công việc, địa bàn khác nhau nhằm phát huy tính tích cực, năng động, sáng tạo ở vị trí công tác mới.

2. Yêu cầu của việc chuyển đổi vị trí công tác

2.1 Việc chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức, viên chức ở một số chức danh định kỳ chuyển đổi phải được thực hiện thường xuyên, áp dụng đối với tất cả cán bộ, công chức, viên chức thuộc các lĩnh vực quy định phải chuyển đổi; chuyển đổi vị trí công tác đảm bảo khách quan, công tâm, khoa học và hợp lý, phù hợp với chuyên môn, nghiệp vụ, chống các biểu hiện bè phái, chủ nghĩa cá nhân, không gây mất đoàn kết và không làm xáo trộn sự ổn định trong cơ quan, đơn vị.

2.2 Đảm bảo nguyên tắc hoán vị, không ảnh hưởng đến tăng, giảm biên chế của các cơ quan, đơn vị; việc chuyển đổi vị trí công tác không được thực hiện trái với chuyên môn, nghiệp vụ đang làm hoặc đang phụ trách của công chức, viên chức.

2.3 Nghiêm cấm việc lợi dụng các quy định về chuyển đổi vị trí công tác đối với cán bộ, công chức, viên chức vì mục đích vụ lợi hoặc trù dập cán bộ, công chức, viên chức.

II. ĐỐI TƯỢNG, THỜI HẠN, PHẠM VI THỰC HIỆN CHUYỂN ĐỔI

1. Đối tượng, thời hạn chuyển đổi

1.1 Đối tượng chuyển đổi: Cán bộ, công chức, viên chức không giữ chức vụ lãnh đạo thuộc danh mục, ngành nghề phải chuyển đổi quy định tại Điều 8 Nghị định số 158/2007/NĐ-CP của Chính phủ và các Thông tư hướng dẫn của Bộ, ngành trung ương có liên quan.

1.2 Thời hạn chuyển đổi: Cán bộ, công chức, viên chức thuộc đối tượng nêu trên có thời gian giữ 01 vị trí công tác liên tục từ đủ 02 năm (24 tháng) đến 05 năm (60 tháng) thì phải thực hiện chuyển đổi. Việc định kỳ chuyển đổi đủ 24 tháng đến 60 tháng được xác định kể từ ngày quyết định tuyển dụng chính thức của công chức, viên chức hoặc thời gian chính thức nhận nhiệm vụ ở vị trí công tác phải chuyển đổi đến ngày thực hiện chuyển đổi.

Trường hợp đặc biệt: Đối với các cơ quan, đơn vị chỉ có 01 vị trí trong danh mục định kỳ chuyển đổi vị trí công tác, mà vị trí này có yêu cầu về chuyên môn, nghiệp vụ khác với vị trí khác của cơ quan, đơn vị đó thì việc chuyển đổi vị trí công tác theo định kỳ do Chủ tịch UBND huyện quyết định.

1.3 Những trường hợp chưa thực hiện việc định kỳ chuyển đổi vị trí công tác: Cán bộ, công chức, viên chức đang trong thời gian bị xem xét, xử lý kỷ luật; đang trong thời gian bị khởi tố, điều tra hoặc có liên quan đến công việc đang bị thanh tra, kiểm tra.

Cán bộ, công chức, viên chức đang điều trị bệnh hiểm nghèo theo quy định của Bộ Y tế, đi học dài hạn hoặc được cử đi biệt phái. Cán bộ, công chức, viên chức nữ đang trong thời gian mang thai hoặc nuôi con dưới 36 tháng tuổi. Trường hợp phải nuôi con nhỏ dưới 36 tháng tuổi (do vợ mất hoặc trường hợp khách quan khác) thì cán bộ, công chức, viên chức nam cũng được áp dụng như cán bộ, công chức nữ quy định tại khoản này.

2. Phạm vi, đơn vị thực hiện chuyển đổi

2.1 Phạm vi: Chuyển đổi vị trí công tác từ bộ phận này sang bộ phận khác cùng chuyên môn, nghiệp vụ trong cùng cơ quan, đơn vị hoặc giữa các lĩnh vực, địa bàn được phân công theo dõi, phụ trách, quản lý.

Từ cơ quan, đơn vị này sang cơ quan, đơn vị khác trực thuộc quản lý của UBND huyện.

2.2 Cơ quan, đơn vị thực hiện: Các cơ quan, đơn vị sau đây phải thực hiện chuyển đổi và định kỳ chuyển đổi công tác đối với cán bộ, công chức, viên chức thuộc danh mục phải chuyển đổi vị trí công tác được quy định tại Điều 8, Nghị định 158/2007/NĐ-CP của Chính phủ và các thông tư hướng dẫn của Bộ, ngành trung ương, gồm: Các cơ quan, đơn vị trực thuộc UBND huyện; UBND các xã, thị trấn; các trường học trên địa bàn huyện.

3. Thẩm quyền và hình thức chuyển đổi vị trí công tác

3.1 Thẩm quyền quyết định chuyển đổi: Chủ tịch UBND huyện quyết định điều động trong trường hợp chuyển đổi vị trí công tác giữa các cơ quan, đơn vị trực thuộc UBND huyện, giữa các xã, thị trấn và giữa các trường học trên địa bàn huyện.

3.2 Việc chuyển đổi bằng hình thức phân công lại công việc trong nội bộ cơ quan, đơn vị do thủ trưởng các cơ quan, đơn vị thực hiện. Trước khi thực hiện phân công lại nhiệm vụ đối với cán bộ, công chức, viên chức thuộc diện phải chuyển đổi vị trí công tác, thủ trưởng các cơ quan, đơn vị báo cáo và được sự đồng ý của Chủ tịch UBND huyện (qua Phòng Nội vụ huyện).

3.3 Đối với công chức cấp xã: Do Chủ tịch UBND huyện quyết định chuyển đổi.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị

1.1 Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị, Chủ tịch UBND các xã, thị trấn triển khai đến toàn thể cán bộ, công chức, viên chức thuộc cơ quan, đơn vị mình nội dung của Kế hoạch này và Nghị định 158/2007/NĐ-CP ngày 27/10/2007 của Chính phủ; Nghị định số 150/2013/NĐ-CP ngày 01/11/2013 của Chính phủ về sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 158/2007/NĐ-CP ngày 27/10/2007 của Chính phủ quy định danh mục các vị trí công tác và thời hạn định kỳ chuyển đổi vị trí công tác đối với cán bộ, công chức, viên chức; Quyết định số 63/2015/QĐ-UBND ngày 09/02/2015 của UBND tỉnh Bắc Giang ban hành Quy định tiêu chuẩn bổ nhiệm và luân chuyển công chức, viên chức giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý; chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức, viên chức trên địa bàn tỉnh Bắc Giang.

1.2 Căn cứ vào danh mục ngành, nghề phải chuyển đổi vị trí công tác theo quy định tại Nghị định số 158/2007/NĐ-CP và các Thông tư hướng dẫn của Bộ, ngành trung ương, các cơ quan, đơn vị lập danh sách công chức, viên chức phải chuyển đổi vị trí công tác báo cáo Chủ tịch UBND huyện (qua phòng Nội vụ) xong trước ngày 25/3/2019.

2. Cán bộ, công chức, viên chức: Công chức, viên chức thuộc diện phải chuyển đổi vị trí công tác nghiêm chỉnh chấp hành việc chuyển đổi vị trí công tác theo sự phân công của lãnh đạo cơ quan, đơn vị và theo quyết định điều động của Chủ tịch UBND huyện.

3. Phòng Nội vụ huyện

- Trình UBND huyện cơ cấu cán bộ, công chức, viên chức các cơ quan, đơn vị trực thuộc UBND huyện và các trường học trên địa bàn huyện.

- Hướng dẫn, theo dõi, đôn đốc các cơ quan, đơn vị triển khai thực hiện, tổng hợp danh sách cán bộ, công chức, viên chức thực hiện chuyển đổi vị trí công tác của các cơ quan, đơn vị trình Chủ tịch UBND huyện quyết định theo thẩm quyền.

- Phối hợp với các cơ quan, đơn vị có cán bộ, công chức, viên chức phải chuyển đổi vị trí, tham mưu cho Chủ tịch UBND huyện thực hiện việc chuyển đổi vị trí công tác giữa các cơ quan, đơn vị trực thuộc UBND huyện hoặc thực hiện việc chuyển đổi vị trí công tác trong nội bộ cơ quan, đơn vị (phân công lại công việc).

Trên đây là nội dung kế hoạch chuyển đổi vị trí công tác đối với cán bộ, công chức, viên chức năm 2019 của UBND huyện; trong quá trình triển khai thực hiện, nếu có khó khăn, vướng mắc, đề nghị các cơ quan, đơn vị báo cáo, đề xuất với UBND huyện (qua phòng Nội vụ) để được xem xét giải quyết. /.

Nơi nhận:

- Lưu: VT, NV.

Bản điện tử:

- Sở Nội vụ (B/c);
- TT Huyện ủy; TT HĐND huyện;
- Chủ tịch các PCT UBND huyện;
- Các cơ quan, đơn vị trực thuộc UBND huyện;
- UBND các xã, thị trấn;
- Các trường học trên địa bàn huyện.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
CHỦ TỊCH**



Nguyễn Thanh Bình